



# 凝心聚力 一起前行

全体员工朋友们：

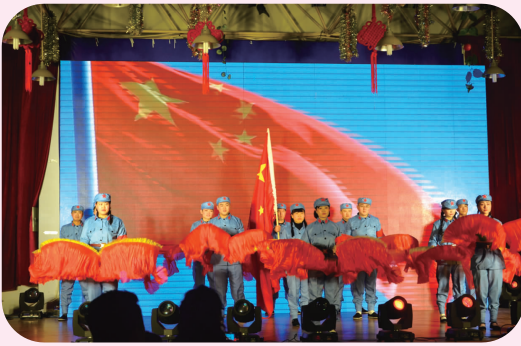
正业集团告别了奋斗前行的2016年，迎来了充满希望的2017年。值此新春佳节来临之际，我谨代表我和家人，向全体员工及家人拜个早年，并致以最诚挚的新春祝福。祝大家新年吉祥、身体健康、工作进步、阖家欢乐！

2016年，在中国经济披荆斩棘的经济大环境下，我们的广大员工努力拼搏、不断进取，取得了较好的成绩。我们事业的每一个进步都离不开全体员工的无私奉献。

岁月不居，天道酬勤。当2017年的阳光普照大地的时候，我们开始了新的征程。新的一年，正业集团将为大家搭建更为广阔的发展平台，希望我们正业全体员工，继续以坚定的信念，坚强的毅力，拼搏的精神，追求卓越的信念和能力来完成我们正业的发展梦想。

我相信，2017年我们凝心聚力，一起前行，正业集团的未来会更加美好！

董事长 韩真发



# 正业人

吉林正业集团主办

ZHENG YE REN

第1期 总第168期 2017年1月

正道伟业 惠济民生

再谈责任、创新与领导艺术 (2、3版)

韩董在正业集团2017年企业年会上的致词 (4版)

企业年会图片专题报道 (4版)

围绕中心 服务大局  
提振士气 凝心聚力



## 凝心聚力 一起前行

# 正业集团2017年年会隆重举行



全体与会人员唱响嘹亮的《正业之歌》



韩真发董事长与各企业负责人签订2017年《经营目标责任书》



各企业负责人作年度工作回顾与总结

本报讯 1月14日，正业集团2017年年会在集团四楼多功能厅隆重举行，来自正业集团总部、各企业的中高层管理人员以及受表彰的先进团队和个人出席了会议。会议由集团人力行政总监邱霄冰主持。

会上，正业集团各所属企业负责人对各自企业2016年生产经营工作进行了全面的总结与回顾，既分析了取得的业绩与成果，也反思了不足和差距，并提出2017年的工作计划和奋斗目标。集团董事长韩真发与各企业负责人签订《2017年经营目标责任书》，各企业负责人对2017年的业绩指标作出了庄严的承诺。

随后，韩真发董事长作2016

年工作总结及2017年工作指导报告。韩董指出，2016年是正业集团披荆斩棘、砥砺前行的一年，在中国实体经济面临严峻挑战的大环境下，全体正业人顶住压力、不畏挑战、勇于拼搏，不断取得进步与成绩。对于2017年，韩董再次强调对企业发展来说至关重要的人才问题，尤其是管理团队人员的理念、能力、素质提升的问题。要求全体管理人员要牢固树立正确的正业价值观，正确理解和践行“以结果为导向的责任心和担当精神”，并对如何发挥领导艺术打造优秀团队、怎样在工作中理解和体现创新精神提出明确要求。寄语所有正业人尤其是管理人员，不断的提升和

进步，从而使团队更加优秀，更加具有战斗力，以实实在在的业绩和成果，共同书写2017年正业集团的辉煌历程。

在随后举行的迎春晚会上，

对2016年在各项工作中业绩突出的先进团队和个人进行了表彰，集团各企业员工进行了精彩纷呈的文艺表演，全体正业人凝心聚力，以高昂的士气共迎2017。

## 吉林农业科技学院与正业生物公司召开校企战略合作年度会议

本报讯 (通讯员 闫杰) 1月6日下午，吉林农业科技学院与正业生物公司校企战略合作年度会议在吉林农业科技学院召开，吉林农业科技学院及该院生物工程学院的各级领导，正业生物公司负责生产、人力、项目等工作的领导参加了本次年会。

会议由吉林农业科技学院生物工程学院院长杨国会主持，双方对未来继续开展深度

合作，包括学生顶岗实习、就业岗位安置与专业对接、工艺技术合作研究、学院实验室图书馆等场所免费对正业生物公司员工开放等事宜达成了共识。会上，正业生物公司生产总监张继东被聘任为该院生物技术专业客座教授。

为加速生物技术人才培养，做好学生实习和促进就业，本着互通有无、合作共赢的原

则，吉林农业科技学院与正业生物公司于2014年签订了校企战略合作协议，并建立了沟通机制，经过两年来的合作，双方在学生顶岗实习、就业安置、工艺技术专业合作研等方面都取得了良好效果，对企业技术人才储备、解决劳动用工，以及对学校教学模式改革、教育与生产实践交流、培养学以致用的新型大学生，都

起到了一定的积极作用。

据了解，吉林农业科技学院是一所省内全日制普通本科高等院校。学院前身是1907年创办的吉林农学堂，有100多年的办学历史，2004年由吉林特产高等专科学校和吉林省农业学校合并组建而成，该学校设有动物科技学院、生物工程学院、制药工程学院等13个教学院，有39个本科专业，16个专科专业。

本报讯 (通讯员 闫杰) 为了实现可持续发展，按照生物公司《五年战略发展规划》有关人才发展战略的要求，认真做好公司后备班组长及产品负责人的培养选拔工作，生物公司近日专门下发通知，要求在公司内部生产技术层面，进行后备班组长培养选拔培训工作。

通知要求，开展班组长培养选拔是生物公司团队建设的重要组成部分，是实现企业健康和可持续发展的关键所在。随着公司的快速发展和新产品、新技术的不断引进和更新，对生产管理人员也提出了更高的要求，人才短缺和匮乏已经无法满足未来生产及技术岗位的实际需要，因此结合现有岗位实际情况，公司决定通过成立后备班组长培养培训组织的形式，为公司生产技术管理提供人才支持和保证。经过培训，使受训人业务能力得到提升，经考核合格列入后备班组长人选，并根据工作需要，随时择优聘用。

为进一步做好本次培养选拔培训工作，公司成立了由人力资源部、质量管理部、财务部、生产中心、研发中心等部门组成的培训领导小组，同时建立起常态化的培训考核管理制度，培训师资和培训课件已经落实。

截至1月末，已有20多名在公司生产技术岗位工作满一年以上的大学毕业生提交了报名申请，目前公司已经制订出了培训计划，准备用半年的时间，采取每周1次班前班后会的形式，对这些后备班组长人选从班组长生产管理、班组成员核算、GMP管理等多个层面，进行系统培训，首场培训计划于3月1日开始开课。

## 生物公司扎实开展后备班组长培养选拔培训工作 加强干部队伍建设和提升基层管理能力

