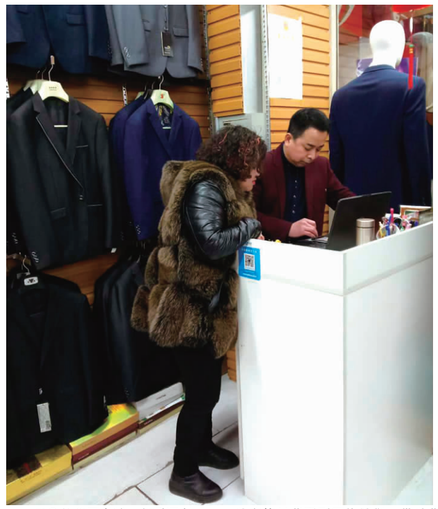
以不断创新走多元化经营之路

（华正批发　肖利娟）

编者按：近年来，华正商品批发中心同国内所有的实体商城一样，受到了电商的冲击。如何破解商户经营困境、适应新常态是摆在批发人眼前的一道亟待解决的难题。

实体经济和电商经济不是互相取代，而是融合。近年来，华正商品批发中心从细微处着手，多措并举大力扶持商户实行网络经营，在创新中走出了一条新路，使绝大多数经营商户实现了线上线下相结合的经营新模式。截至目前，华正商品批发中心具有线上线下同时经营的商户达到了60%，这是一个可喜的成绩，也充分体现出什么是与时俱进，什么是创新精神。

本期报道的吴国良的事迹——《以不断创新走多元化经营之路》，仅仅是华正商品批发中心商户多元化经营的一个侧面。



二月的北国春城，乍暖还寒。

走进长春市华正商品批发中心三厅，吴国良经营的“国鑫衬衫批发”柜台赫然出现在眼前，西装、西裤、衬衫、领结、领带等琳琅满目的各类商品整齐的摆满了柜台，前来选购的顾客总是络绎不绝。见到熟人，吴国良总是一边应承着生意，一边热情地打着招呼。

在华正批发，提起吴国良，无人不知无人不晓：他白手起家，2007年进入华正批发商场自主创业，创办了“国鑫衬衫批发”；他以质量求生存，诚信经营，乐于助人，被称为“衬衫大王”；他不断改变经营策略，从单一经营到多元化经营，从实体经营再到网络销售，带动华正批发商户走出了一条多元化经营之路。

然而，吴国良的经营事业并非一帆风顺。创业初期，在资金短缺、无经商经验重大困难面前，吴国良没有退缩，他始终信奉以质量求生存，热心服务于消费者，使吴国良首先在华正商品批发中心站稳了脚跟。

记得有一次，一名顾客为自己患有侏儒症的哥哥来买结婚西装，但是附近商场都买不到，吴国良得知顾客的特殊情况后，联系了服装生产厂家，按照顾客提供的特殊身高尺寸，帮忙定制了一套特殊西装。有人问吴国良：“费劲周折帮忙联系厂家给定做，这套西装你的利润是多少？”吴国良笑着说：“零利润给定做的，既然我有这个能力来帮助弱势群体，打个电话就可以解决，但是对于他们来说，却能解决终身大事儿。”

多年来，吴国良凭借着“诚实守信、利民实惠”的经营理念，通过实行一系列售前、售中、售后配套管理及服务措施，为广大消费者提供了高品质的服务，赢得了广泛赞誉，连续多年被华正批发评为年度“金牌商户”、“文明商户”、“十大杰出创业商户”，被大家称为“衬衫大王”。

商业经营只有不断创新才能求得发展，否则逆水行舟，不进则退。吴国良深深体会到，只有在经营中学本领、上规模、上档次才能有更大的出路。在商场的大力支持和辅导下，他逐渐扩大柜台规模，从原有的十几平米的小摊位，扩大到了现有的100余平米的专柜，并且增加了经营品种，拓展了经营范围、从单纯的衬衫，增加了西装、西裤、领结、领带等商品，取得了良好的经营效果。

扩大经营规模后的吴国良并没有满足于现状，他开始了新的探索。近几年，实体经营受到电商的剧烈冲击，导致业户经营不景气。于是，吴国良萌生了开网店的念头，他顺应互联网消费的大趋势，向商场申请安装了电脑，在华正批发众多商户中率先注册了自己的淘宝店铺和微店，实现了线上线下相结合的销售新模式。

在吴国良的带动下，华正批发的其他服装业户开始陆续从一元实体经营向多元化网络经营转变。每天到吴国良柜台前“取经”的商户络绎不绝，但凡有前来请教的业户，吴国良不厌其烦的悉心指导，从电脑技能、淘宝账户注册到照片拍摄和上传等后台操作，忙得不亦乐乎。在吴国良指导下，华正批发具有线上线下同时经营的商户达到了60%，引领了华正批发网络经营的新潮流。

作为华正批发的资深老业户，同时也作为商业经营的典型，在拍摄华正批发纪录片时，吴国良第一个被提名采访。面对记者，吴国良夫妻俩放下手中的货品笑脸相迎。当记者问到如何严把商品质量关的时候，吴国良坦诚地说：“商品的进货渠道是固定的，而且生产厂家都是合作了十几年的老客户，每一批货都由我亲自把关，不允许有任何瑕疵的商品存在于我的柜台。”简单的话语，不仅道出了吴国良的经营秘诀，同时也说出了华正批发多年不变的诚信经营理念。

吃水不忘挖井人，日子逐渐好起来的吴国良没有忘记回报社会。吴国良多年来始终坚持扶贫帮困，积极参加各种公益活动，先后在商场组织的公益捐款中带头捐资捐物。2010年吉林永吉发生水灾，吴国良带头捐款3000元人民币和价值2000元的衣物，在他的带动下，全体商户纷纷捐款捐物，华正批发共计筹集善款数万元。每年的学雷锋活动月，吴国良都会向子弟小学派送各类文具和衣物，用他的话来说，自己也是农民子弟，自幼家境贫寒，为父母减轻负担初中便辍学，年幼的他渴望知识，也渴望回到学校。现如今他买卖做大了，生活富裕起来了，在满足了自己家孩子上学的愿望之余，他也希望那些贫穷家的子弟也能有学上，多学文化知识，长大了做国家的栋梁之才。

身边人夸赞吴国良勤劳肯干、无私奉献，又有适应市场竞争的胆识和谋略，但他却总是谦虚的说，我只是一个平凡的经商者，在商场上我还特别稚嫩，但我坚信只要凭借着自己对事业的执着和热爱，在商场如战场的磨砺中，通过不断学习和创新，一定能够在商场经营这个舞台上一步步实现自己的梦想，成为创业路上的佼佼者。

如今，已经步入不惑之年的吴国良仍旧拼搏在创新探索的道路上，与众多商城业户一起，在经营中求新求变，不仅为自身和社会创造着效益，也为华正批发的未来发展撑起了一片艳阳天。

细微之处再现责任与担当

（华正地产　谭东梅）

爱护这份事业 像爱护自己的眼睛一样，

（华正农牧　曹宝军）

我们经常听到这样的话：他好像和我差不多。这句话我还特意和行业资深前辈沟通过其中的含义，其实这个“差不多”就是你和他的差距，也正是这样的差距让企业对他最为看重，因为这点差距让人有质的不一样。

做为企业的员工我们用什么来证明自己的价值呢，唯一能够证明的可能只有你的工作业绩，我们在工作中肯定会遇到各种各样的问题，“遇到问题、面对问题、解决问题”成为企业员工的必经之路，解决问题的能力也同时是企业员工能力的展现。

只有对你严格要求的领导，才是真正帮助你成长的好领导。十余年的工作之路突然发现自己最最感激的，反而是当年对自己最严格的领导，我自己觉得很幸运，能够在不同背景下的企业里工作，体会他们的企业梦想，有幸能够在工作中不断学习企业家的工作经验，以及对人生的态度，通过不同的渠道认识不同的企业家。

我突然发现，他们一个特别统一的品质，那就是极度热爱自己的事业，像保护自己的眼睛一样珍爱自己的事业，同时几乎每个企业家都是对自己的要求极其严格。那么，作为企业的员工，我们要跟住领导的步伐，我们必须也要拥有这样的品质，否则我们的内心是无法处理各种各样的难题的。虽然目前我不能拥有企业家那么多财富，但是我希望我们能通过不断的加快学习，希望自己能够拥有企业家品质的人。珍惜自己，珍惜自己的事业，尽全力做好自己身边的每个细节的工作。

你能解决多大的问题，你就坐多高的位子。这句话真的很有道理，底蕴的厚度决定事业的高度，我们看世界的角度，决定了我们的眼界，当然也导致了我们处理问题方式方法，最终一定会决定我们在企业中的位置。每个人都希望自己能够事业顺利，有很好的职业前程，如果我们自己不能够功夫上身的话，当然是没有任何机会的，任何的抱怨都是白扯。

企业要的是结果，而不是过程。企业是以盈利为目的的机构组织，每个动作都与盈利有或多或少的关联，我们做的每一项工作都与公司盈利息息相关，只有每个工作的好结果才能才能保证企业好的盈利，所以企业要的一定是结果，过程并不是企业最关心的。所以我们在工作中需要养成对工作结果负责的工作态度，有主人翁的意识，只有这样才能在我们的工作中不断的进步。

问题就是你的机会，我们在企业中工作，经常会遇到很多非常困扰自己的难题，有的时候会抱怨企业为什么会这样，当我们工作时间长了，我们就会发现每个组织都会有各种各样的问题，国家在发展当中也会遇到各种各样的问题，何况一个企业！企业终归会带着问题不断前行，作为员工我们该怎么面对问题呢？个人觉得面对问题应该积极应战，去积极解决问题，让企业更加流畅起来。

今冬的大雪一场接着一场，每一次都下得铺天盖地，莲花山的雪让你瞬间感受到什么叫做“大雪封山”。

2月22日以来接连几天的暴雪，严重影响了地产公司员工的出行。一大早，担心雪天路滑，我早早出发，刚过7点就到了单位。路上厚厚的积雪让车无法开进公司院里，只能停在马路边。

走进院内，项目部马总和保安队长姜万忠，已经带领山上的保安开始扫雪。我赶紧打完卡，也参加到扫雪的队伍当中。

边扫雪边问姜万忠师傅：“这雪这么大？你们几点起来扫雪啊？”

“院子大，人少手，早上四点半就起来扫雪了。”

我听了心头砰然一动。清晨四点，大家都在睡梦中，姜师傅就已经起来扫雪了。没有人要求他那么早起来扫雪，而且他还要兼职负责烧单位的锅炉。一个保安，责任心还这么强？

姜师傅来自黑龙江，工作原因一年回不去几次家。时间长了，他就以单位为家。春节时他和萨满乐园的保安林彬坚守在岗位，姜万忠正月初五才回黑龙江老家，林彬正月初八才回家与家人团聚。作为地产公司的一名普通员工，他们在默默无闻地坚守自己岗位的同时，每天都坚持上山巡视，保卫着地产公司的财产安全。

看着他们忙碌的身影，我拿着铁锹的手也越来越有劲。我和马总扫雪的速度明显加快，心中仿似有一种动力在驱使自己加把劲，更有一种力量暖暖地涌上心头。很快，我们把通向公司环路上的积雪清理出来，为后来的同事们清理出一条绿色的通行之路。

放下铁锹，看到他们身上的积雪，我抓拍了几张照片，我想把更多的故事记录下来。因为，在地产公司，有很多像他们一样普通人，在平凡的岗位上默默奉献着，我将把他们的身影记录在地产公司所走过的发展历程中。

正业集团 ZHENGYE GROUP

正业人

ZHENG YE REN

吉林正业集团主办

第2期 总第169期 2017年2月　正道伟业 惠济民生

国内养殖知名企业“正邦集团”领导到访生物公司 （2版）
崇智商城抢抓有利时机 打好春季招商战役 （2版）
强化思维方式训练 提升工作创新能力 （3版）
以不断创新走多元化经营之路 （4版）

围绕中心　服务大局
提振士气　凝心聚力

履职尽责，反映百姓诉求，全国两会召开在即

韩真发董事长到农安县伏龙泉镇调研

> 政协委员不仅是荣誉，更是一种重大的职责和使命，履行好这份职责和使命，就要多深入基层调查研究，多倾听百姓心声，多反映百姓诉求，提出有真知灼见的提案
>
> ——韩真发

本报讯（通讯员　陈晋）2月27日，吉林正业集团董事长韩真发在华正农牧公司总经理李彬、养殖事业部负责人夏利沛等领导陪同下，驱车近百公里来到农安县伏龙泉镇，了解当地今年蓄牧业发展情况，为今年两会提案进行实地调研。

为了进一步深入了解当地畜牧业发展中存在的突出问题，刚刚从外地出差回来的韩真发董事长一行不顾旅途疲劳，下车后直奔养殖户家，实地考察了当地养殖户的养殖情况，就养殖业听取养殖户意见和建议。

经过实地调研，韩真发董事提出，要大力推进畜牧业生产标准化，大力扶持畜牧养殖规模化，确保畜牧疫病防治工作系统化，而养殖业要想健康发展，还要严格规范养殖业下游的肉类加工和市场零售，实现一二三产业融合发展。

调研结束后，韩真发董事长在接受吉林电视台采访时表示，在今年的两会上将一如既往的切实履行好参政议政职责，不辜负吉林人民的殷切嘱托，积极带动农民增收致富，履职尽责，反映百姓诉求，一定把百姓最关心的“吉林声音”带上两会。

作为吉林省唯一连任第十届、十一届、十二届三届全国政协委员的韩真发董事长，历年来对两会提案的权利与义务非常重视，此次更胜以往。今年，韩真发董事长将把“新常态下促进畜牧业健康发展”、“精准扶贫注重做好先扶智”等围绕农业供给侧结构性改革和扶贫攻坚的多个关系民生的重要提案带上两会，此次实地调研为今年两会提案提供了大量详实的资料。

让疫苗产品走出国门　把生意做到国际市场
埃及『国际兽用制品公司』到访生物公司
资质验证和商务洽谈取得突破性进展

本报讯（通讯员　王爽）2月24日，埃及国际兽用制品公司采购注册部经理Dina女士和销售经理Saad先生到访生物公司,针对合作领域进行资质验证和商务洽谈，这是生物公司开展国际贸易出口业务以来首家国外客户到访，同时也标志着生物公司疫苗产品已经走出国门正式迈向国际市场。

生物公司常务副总经理董雅文等领导接待了来访客人。随后，双方通过电视短片、PPT等形式对各自企业情况进行了简要介绍。交流结束后，在生物公司常务副总经理董雅文、生产总监张继东等领导陪同下，客人重点对生物公司禽活疫苗和灭活疫苗GMP生产车间及生产线，新建基因工程疫苗和悬浮培养疫苗车间、动物房、仓库等重点生产场所进行了实地参观和考察。

考察过程中，埃及客人对生物公司先进的生产工艺和严格的GMP管理方式表示称赞，特别是对处于国内同行业领先地位的新建车间、实验动物房更是赞不绝口，对生物公司产品包装也非常满意，并称这次到中国考察，正业生物是诸多供应商当中印象最深的疫苗制造企业。

实地考察结束后，双方就该公司在埃及独家代理正业生物公司产品销售事宜进行全方位谈判。经过谈判，埃方表示，埃及国际兽用制品公司将积极进行该国国内注册等相关事宜，力争在短时间内办理完成相关手续。

据了解，埃及国际兽用制品公司是埃及本土专门从事兽药、兽用生物制品、饲料添加剂等产品经营的经销企业，具有一定的经营规模和影响力，其主要供应商来自以色列、土耳其、韩国、中国等国家。

华正农牧公司冷鲜肉、速冻肉制品被评为吉林省名牌产品

本报讯（通讯员　罗妮）近日，吉林华正农牧业开发股份有限公司生产的冷鲜肉、速冻肉制品被吉林省名牌推进委员会评为2016年吉林省名牌产品并正式授牌。此次是继2009年后华正农牧公司被评为“吉林省名牌农产品”后获得的又一项殊荣。

此次评定，是按照《吉林省名牌产品管理办法》规定，经吉林省名牌产品推进委员会各相关专业委员会依据《吉林省名牌产品认定通则》综合打分，由吉林省名牌产品推进委员会会议审议通过并向社会公示后，最终授予吉林华正农牧业开发股份有限公司生产的冷鲜肉、速冻肉制品为吉林省名牌产品，有效期为2016年12月至2019年12月。

崇智商城抢抓有利时机 打好春季招商战役

本报讯（通讯员　刘宝良）为认真贯彻落实韩总在2017年企业年会上的讲话精神，2月7日春节假期刚过，崇智商城组织召开管理人员招商动员会议，开启了商城新一年招商战役的序幕。

动员会上，陈玉霞总经理首先介绍了商城招商的现状，指出了招商工作的严峻性和紧迫性。同时，陈玉霞总经理反复强调，商城将动员所有力量，在跨界经营、稳定现有业户、鼓励业户扩大经营等方面有针对性的想办法，不断地创新招商模式，变通招商思路，拓展招商渠道，全力以赴采取多种招商措施，提高摊位出租率，力争实现招商工作的新突破。

近年来，受多种因素影响，传统商业遇到了发展瓶颈，商城的经营出现了下滑的趋势。春季是传统商业销售的旺季，为抓住这一有利的招商时机，商城及时组织召开了管理人员招商工作会议，陈玉霞总经理对商城下一步的招商工作进行了动员和部署，发出了“紧紧抓住春季好时机，全力以赴开展招商工作”的号召。

招商动员会后，商城广大员工信心满满，各部门马上行动起来，掀起了商城春季招商工作的高潮。从目前业务部门反馈的情况上看，近期上门咨询、电话咨询的商户络绎不绝，并有新的业户已经入驻商城。

华正农牧开展 健康教育讲座活动

本报讯（通讯员　李晶）为加强健康教育，提升员工健康水平，华正农牧综合部特邀吉林省安全教育健康中心王丽双于2月9日下午到公司进行职业健康教育讲座。

讲座内容包括CPR紧急救护知识（心肺复苏、人工呼吸）、职业健康（办公室常见疾病，慢性疾病的预防和改善）、雾霾的危害及防护知识等。

讲座过程中通过提问、人员互动等方式让员工亲身体验，更多的了解科学的保健知识及救护措施，认识健康安全教育的重要性，进而自觉加强锻炼提高身体素质，掌握更多的科学健康知识，充分享受品质生活的美好真谛。

华正宾馆狠抓培训 开启年后迎客潮

本报讯（通讯员　刘彦伟）随着春节过后旅游旺季和学生开学季的到来，宾馆客流逐步回升，为进一步提升服务品质，2月初以来华正宾馆多次组织开展系列培训工作，成效显著。

为了强化培训效果，在集体培训的基础上，各部门根据各自实际对员工进行再培训，要求每位员工都了解熟知宾馆服务礼仪知识，规范自己的仪容仪表。经过培训，宾馆员工在思想、知识、能力和心理等综合素质都有明显提高，为进一步提升宾馆服务质量打下坚实基础。

华正宾馆程胤总经理尤其注重宾馆物业维护情况，经常到客房检查房间水电、电视、电脑设备。在检查过程中，发现电视频道经常跳台、电脑网络连接不稳等状况，程总亲自组织客房全员在客房进行电视调台培训，对电视在开启过程中出现的各种状况进行了讲解剖析，并手把手亲自示范，做到每一位员工都对电视、电脑能够及时调整设置，保证客房质量万无一失。

通过系列培训的开展，使员工既增加了理性认识又提高了感性认识，调动了员工的学习兴趣，更重要的是提高了员工的服务规范。今后，宾馆还将继续组织各种培训，促进销售，迎接销售旺季的到来。

国内养殖知名企业“正邦集团”领导到访 生物公司洽谈采购合作业务

本报讯（通讯员　闫杰）2月20日，江西正邦集团采购总监张功芊、财务总监李亮一行到访生物公司，就近年来正邦集团使用生物公司猪用疫苗情况及未来合作事宜进行了交流。

生物公司总经理冯建民首先向客人的到来表示热烈欢迎，并向客人介绍了正业生物近几年来的发展情况和发展前景。冯总表示，未来五年生物公司将朝着专业化和科技创新方向发展，着力将正业生物打造成为适应时代发展的全新动物疫苗制造领先企业，在感谢正邦集团多年来的支持与合作同时，也期待未来两家企业的合作走向更高和更深层次，进而实现合作双赢。

正邦集团采购部张功芊对双方近几年来的合作表示满意，希望生物公司能够给正邦提供更多的疫苗品种，愿双方的合作领域越来越广。张功芊表示，此次到访一方面是为进一步了解正业生物公司产品的生产运营情况以及技术核心和发展方向，另一方面是了解正业生物的产业链和合作伙伴情况，以及研发能力、动物房建设、技术服务和合作空间，同时也是对双方未来合作寻找更多的切入点，为下一步深入合作提供更广阔的发展空间。

在提到国内市场前景时张功芊进一步表示，未来国内养殖场也面临调整和整合，从目前看规模养殖已经成为发展趋势，两家合作企业要从寻求合作入手，正邦集团将继续高度关注东北经济发展趋势，希望两家企业能把合作更加深一步。

会上，双方还就目前整个养殖业和兽用生物制品市场未来发展前景进行了广泛交流。

生物公司举办GMP卫生管理培训

本报讯（通讯员　田丽华）2月14日生产中心在办公楼四楼会议室组织全员培训。本次培训由生物公司生产中心常务副总吴艳丽主讲，来自生物公司各部门及生产一线的70余人参加了培训。

本次培训是对GMP卫生管理有针对性的讲解，从最基础的GMP相关知识讲起，使刚刚入职的新员工了解GMP卫生管理的相关要求，更快的进入生产角色的同时，也使老员工进一步加深对卫生管理重要性的认识，使其在以后的工作中更加注重细节，强化员工的无菌意识。

通过本次培训，为生物公司生产出质量均一稳定、安全有效的产品，培养一批高素质的生产人员，也为企业今后的良性发展奠定良好的基础。

学习韩董事长讲话精神 华正批发各部门定目标

本报讯（通讯员　肖利娟）随着集团公司2017年企业年会圆满落幕，华正批发各部门掀起了学习韩董事长讲话精神的热潮，对韩董的讲话进行了重点学习和宣贯。那么，新的一年，华正批发各部门对于各项工作有何安排和打算呢？

综合办公室：

全力以赴完成2017的经营管理任务

针对综合办公室的日常管理工作，华正批发中心总经理桑玉洁提出具体要求，一是要认清形势，树立危机；二是要坚定信心、凝聚共识；三是要周密策划、精心组织；四是要践行质量管理观念，持续改进工作方法；五是要提质增效，做好成本管控；七是要学技能提素质，应对挑战。

管理部：

树形象、抓招商，以经济效益促发展

适时寻找增长租金的突破点，做好市场调研分析，拓宽招商渠道，引进新项目，针对业户管理，重点提高服务意识，提升企业形象，在业户中掀起优质服务评选活动浪潮。员工管理上，注重执行力，增强业务能力和处理问题的应变能力，打造一支高效务实、勤政的员工队伍。

保卫科：

责任、考核、培训、检查四个环节贯穿始终

全面实施三级值班责任制，加强值班期间的工作纪律检查，建立日常消防常识考核体系，实现常态化，提高全员消防安全意识，对重点工种和管理人员进行安全知识培训，持续做好四防安全的现场检查、整改工作。

总务部：

从细微处入手做好后勤保障

按照要求逐户核查电量明细，加强大厅现场检查和管理，发现问题及时整改到位，做好记录，做好全年各时段的设备设施检修工作，发扬优良传统，树立主人翁意识，弘扬总务部后勤精神，要敢挑大梁，做华正批发排头兵。

正业悦读会

为管理插上思考的翅膀！

阅读是一种习惯，思考是一种启迪心智的旅行。

上期《正业人》我们为大家推荐了爱德华·德·波诺博士所著的《六顶思考帽》，书中为大家提供了一种科学高效的思考方法，强调了“能够成为什么”，而非“本身是什么”，是寻求一条向前发展的路，而不是争论谁对谁错。

运用波诺博士的“六顶思考帽”，将会使混乱的思考变得更清晰，使团体中无意义的争论变成集思广益的创造，使每个人变得富有创造性。本期共收到读后感十余篇，大家纷纷结合韩真发董事长讲话精神各抒己见，仁者见仁，智者见智。

本期“正业悦读会”将部分员工的读后感进行编发，让我们一同来感受思考带来的变化。

强化思维方式训练　提升工作创新能力

（崇智商城　刘宝良）

近日，阅读了“正业悦读会”推荐的《六顶思考帽》。正如推荐中所说，韩总在今年的年会讲话中反复强调创新，提出“对一个善于发现、善于思考、精益求精、追求完美的管理者而言，到处都有改善的空间，到处都有创新的机遇”。我们要在工作中体现和落实创新，首先就需要进行深入的思考，而思考的有效性则来源于思考方法的不断改进提升。因此，本次推荐员工学习《六个思考帽》，我认为对促进企业落实韩总讲话精神有必要，更及时。

《六顶思考帽》的作者波诺博士被誉为20世纪改变人类思维方式的缔造者，是创造性思维领域举世公认的权威，被尊为“创新思维之父”。通过学习《六顶思考帽》，自己主要收获有二。

一是工作中必须学会简化我们的思考方式。书中提到，思考的最大障碍在于混乱，我们总是试图同时做太多的事情。的确如此，我们一般思考问题，往往在同一时间内考虑多个方面的事情，而且这多个方面是相互冲突的。而《六顶思考帽》却提出了并行思维的思考程序，即白色思考帽提供的是客观的事实和数据；红色思考帽提供的是感性的看法，从感情、直觉、感性看待问题；黑色思考帽意味着小心和谨慎，从事物的缺点、隐患看待问题；黄色思考帽是乐观、充满希望的积极的思考；绿色思考帽指向的是创造性和新的观点，用创新思维考虑问题；蓝色思考帽是对思考过程和其他思考帽的控制和组织。就是它只能允许思考者一次只做一件事情，它要求思考者要学会将逻辑与情感、创造与信息等区分开来进行思考，这样就会简化我们的思考方式，帮助我们做事更有效率，更加专注地运用智慧的力量。

二是工作中必须学会自由变换思考形态。好的思考者必须保持冷静，不能受到情绪的影响；好的思考者必须客观，考虑的是自己的权益而不是情感的需要。现实工作中，我们有时会遇到这种情况，当大家探讨一些问题时，有些人会一直提出负面意见。如果我们学会自由变换思考方式，你就可以要求他摘下黑色思考帽，然后请他戴上另一个思考帽，从另一个角度看待问题，这样就能使我们的思考做到最周全、最合理、最有效的选择。正如书中所说，戴上任一顶帽子都代表着一种特定类型的思考方式，它让思考者可以自由变换思考形态。

在传统商业受到剧烈冲击的今天，商城如何实现韩总提出的“守住阵地”的要求，是我们全体崇智人亟待需要思考和解决的课题。相信，只要我们牢固树立正业人价值观，学会思考、运用思考，努力创新，不断创新，让我们每个人的工作更有激情、更有效率，崇智商城一定能够战胜困难，再创辉煌。

通过思考让自己的人生路更加平坦

（华正批发　肖利娟）

近日读完这本叫《六顶思考帽》的书，我感觉这种简便的思维方式对我们的生活、工作、学习都有很大的帮助。今天想跟大家分享一下我的感想，学会运用本书的思维技巧，让自己的人生路更加平坦。

如今我们面对经济日益全球化的时代，一切的经济价值、经济增长和战略实力上都来自于创新，正如本书作者所言：思考将是人类最根本的资源。《六顶思考帽》的作者提出了平行思考程序，我们需要思考“能够成为什么”，而不仅仅是“是什么”。平行思考示意在任一时刻，每个人都能看到相同的方向，如拔河比赛，每个人用力在一条线上的队伍总是很轻松赢了把力分解掉的那一队。

在本书，六顶帽子作为一种象征，帽子的价值在于它指示了一种规则。用六种不同颜色的帽子来代表六个不同的思考方向。平行思考的全部主旨就在于使每个人的经验和智慧都运用到每个方向的思考中。思考帽的使用顺序不是固定不变的，也不一定每次都要用上所有的思考帽，大家都可以根据实际需要灵活地使用思考帽。

在生活、工作、学习上，这六顶思考帽的运用不仅体现在简单的决策上，而且可以缓解员工的紧张关系。在以往的会议决策中，或者大家都出现思考方向上的争执，那么六顶思考帽就给大家一个标准化的选择。例如，请大家带上黄色思考帽思考这个问题，这样说话既免除了思考方向不一致所带来的问题，也提高了整个决策的效率。

学会思考十分重要

（崇智商城　刘春慧）

读完公司推荐的爱德华·德·波诺博士的《六顶思考帽》，给我最大的感触就是学会思考的十分重要。思考是人类精神世界的发源地，是人类最根本的资源。我们应该对思考的追求永止境，不论我们思维有多全面，我们总想变的更全面。

要想真正读懂这本书，你必须边读边对比自己现有的思维模式，我感觉我们大多人在思维的时候，都是从某个状况，根据自己的推导演变成另一种状况，就好像农民种田一样，先耕田、再播种，然后施肥、浇水，才能收获丰硕的果实。这就是我们传统的思维模式一纵向思维，它的特性就是连贯性，必须环环相扣，如果哪一环出错，都不能得到理想的思维结果。

传统的纵向思维在我们身上已经根深蒂固，已经不能够适应当今社会的快速变化。所以爱德华?德?波诺博士推出新的思维模式“横向思维”。横向思维是有创造力的，其目的是移动，即从一种看事情的方法移动到另一种方法。横向思维并不去认定哪种解决方案才最适当，而总是在寻找更好的方案。

六顶思考帽，白色、红色、黑色、黄色、绿色、蓝色，象征我们在社会生活中的不同方面，喜、怒、哀、乐，我们只有通过戴上不同颜色的帽子，才能使我们做出最佳的判断，自然而然的形成结论。同时，《六顶思考帽》它也是一种化解争辩，让双方都乐于接受的思考和讨论的方式。

六顶思考帽，值得好好思考

（崇智商城　赵鸿艳）

《六顶思考帽》是针对许多会议时间长、达成结论难的一种解决方法，熟练掌握并正确运用这种方法证明在解决多人议题是有很明显的成效，对个人而言，养成按照《六顶思考帽》所传授的方式去思考问题、找出问题解决路径，也是非常好的。

对于个人而言，人生中要做很多决定，而做正确的决定非常重要。而我却在过去匆忙间做了很多决定，虽然最终有成功、有失败，但成功在哪里、失败原因是什么？却不是很清楚。因此，学会全面思考，多方验证，尽量做出正确决定，是非常有必要的，而《六顶思考帽》给了一个正确的方法。

面对问题时，要知道问题是什么，这就需要用到蓝色思考帽，全面界定问题，理清应该达到的目标。在此基础上，全面收集资料，客观公正的展示收集到的资料和数据，用事实和数据说话，这就是白色思考帽。基于事实和材料，展望美好的未来，找到解决问题好的途径和方法，并运用逻辑思维，使这些路径和方法得到合理的解释，这是在运用黄色思考帽。在此时，还可以运用绿色思考帽，创新解决问题的办法和途径，可以从一个想法出发，而不拘泥于这种想法的合理性，也就是说可以坚持结果导向。之后运用黑色思考帽，对之前找到的资料、得出的结论进行质疑、批判，找出其中存在的隐患、危险，以最大限度的避免既定的目标不能顺利达到。最后，运用红色思考帽，对做出的结论进行感觉，做出是否实行的评价。以上各个步骤，可以重复，可以跳过，也可以提前。

这就是《六顶思考帽》给个人做决定提供的启示，但严谨地实施起来，是个困难。因为人都是有惰性的，搜集资料、不厌其烦的从各个方面去思考、自我否定、自我肯定……都是需要时间和耐心的。但这种方法对正确的决定，是很有帮助的。

将阅读运用到实际才是学习的目的

（崇智商城　于占民）

通过学习《六顶思考帽》让我又开阔了视野，丰富了内涵，增长了知识，提高了能力，今后在工作和学习中再遇到问题又多了一个解决问题的方法。

首先遇到问题要了解问题的来龙去脉，使整个问题清晰地、完整地展现出来。通过问题的表面来了解它的实质，找到解决问题的切入点，提出解决问题的具体几个方案，在对每个具体方案进行评估、筛选，拿出最佳解决方案，最后要对整个解决问题的过程进行总结。

学习解决问题的方法，掌握解决问题的技巧，并将其运用到实际工作中去才是学习的目的。今后还需不断地加强学习，不断地补充完善自己，为自己不断地做好本职工作，创新工作而努力学习。

积极参与思考共同寻找最佳方案

（华正批发　车奕雷）

读过集团公司推荐的《六顶思考帽》后受益匪浅，对自身工作方法的改进有很大的帮助。

在日常的工作与生活中，通常的思维都是尽可能的考虑很多的因素，既有感觉上的，也有客观的。这样容易造成思维上的混乱，不利于事物的发展。

六顶思考帽是人类思维的一种思维方式，根据思维角度与方向，划分为白色、红色、黄色、黑色、绿色、蓝色等六顶思考帽子，将创造力与信息分开。讲究的是一种平衡的思维方式，要求是一次从不同的侧面与角度去简化思考方式，帮助思考更有效的发挥。

在日常生活和工作中，我们要究方法和手段，以便更好地解决问题。六顶思考帽，运用到团队当中，就是让团队人员的经验与智慧都朝同一个思维方向努力，在不同的时间段，带着黑色帽子思考，指出某一项存在什么问题，有什么问题。另一时间段，大家都带着黄色考帽，罗列该项目带来的前景和利益，这样能够使各种不同的想法和观点和谐的组织在一起，避免人与人之间的对抗，使团队中每个人都积极参与思考，共同寻找最佳方案。

六顶思考帽是人类掌控思维方式非常好的工具方法，我们如果能够领会其精髓，在工作中会指导我们，在业户中如何开展工作，更好的掌握业户的思想脉搏，带领业户与企业同舟共济，克服经济滑坡的困难，走出一条适合华正批发的特色经营之路。

用“六顶思考帽”作为沟通的最佳语言

（崇智商城　郭昊）

学习完《六顶思考帽》让我知道了人的一生中思考是多方面的，做什么事都不要单想一面，多考虑几个方面做事才不会放弃，从而得知帽子只是人们行为上的一种模式，而不能经帽子来将人们分类，从而得到了一种特别的感想。

《六顶思考帽》它注重的是人的行为而不是分析行为背后的思想动机，只能约束人们的行为而不能力图改变人们的思想，每个帽子都有它的独特之处，所以我们以后做什么事都好，都要多想下，一个办法不行再想下个办法，把六顶帽子都运用起来，相信做什么事都会达到事半功倍的效果。

六顶帽子中包含了思维中的控制和组织、思维创新、人性看问题的优点和缺点、客观和主观等方面。因此，那些经常聚集在一起讨论问题的人都应该熟悉每一顶思考帽的意义，一旦它们成为了共通的语言，就会产生最好的效果。