

在工作中让业绩证明一切

□ 李兆全

很多人都觉得自己很忙，工作很累，但却总是得不到公司的肯定。其实，老板和上司看重的不仅仅是你辛辛苦苦工作的过程，更重要的是你能为公司做出的实实在在的业绩和为公司创造的价值。对于每一位员工来说，除了做出突出的业绩，我们没有别的途径能让老板青睐自己，因为在这个以结果论英雄的时代，衡量一个员工的能力最主要的就是看业绩。我们都知道，职场其实是一个靠实力说话的地方，在公司一切要凭业绩说话，因为出众的工作业绩更能证明你的能力，体现你的价值。当你的业绩遥遥领先于你的同事，你就会成为公司里不可替代的重要人物。

通用电气原董事长兼CEO杰克·韦尔奇曾有一句名言：要想获得晋升，就要交出动人的、远远超出预期的业绩。这句话一针见血地指出

了最重要的职场法则：业绩才是硬道理。企业是员工证明自己能力的战场，而证明自己能力的唯一途径就是业绩。所以，有人把业绩比喻成“征服职场的利器、检验优劣的标准、证明能力的尺度、赢得利润的关键”。的确，在如今的市场经济条件下，无论你文凭多高，无论你多么努力，如果没有业绩，一切都将只是空话。

任何公司都是以实现经济利益为主要目标的经营实体，必须凭借足够稳固的利润去不断壮大发展。而要发展就需要公司所有员工都积极主动地把自己的全部力量和才智贡献出来，为公司出谋划策，并贯彻执行。事实上，每家公司都是一个战场，是员工努力证实自己业绩的不见硝烟的战场，不管在什么时候什么公司，假如你不能做出相应的实际业绩，你终将被当作一枚废弃无用的棋子淘汰出局。而证实自己能力和分量的永恒尺子就是实实在在的业绩。

不论你做的是什么工作，最重要

的是做出成绩来，这不仅给老板和领导看，更是给自己看，因为只有它才能证明自己的价值。就拿我当前的工作来说，从采购体系来说能多节约一分钱就可为公司多增加一分钱的利润，从营销角度来讲也是同样的道理，多销售的每一吨产品和多卖的每一分钱都是在为公司创造效益，这些表面上是自己工作给公司带来效益的体现和自身价值的体现，但实质是通过自己的业绩来证明工作的结果。只有把工作做好了，才能充分体现工作为经理人的价值。

出众的业绩不是每个人都能简单实现的，只有通过敬业和精业才能把我们的工作做好，不能得过且过。很多人一味的抱怨岗位如何如何，待遇如何如何，其实首先应考虑我能给公司带来什么，每一个员工的晋升和加薪都是自身价值的体现，世上绝大部分的成功人士都是从平凡的岗位开始做起。他们也同样经历过挫折，困难，但是他们懂得如何在平凡的岗位上做出不平凡的业绩，这才使他们最终走向了成功。

在工作中同时要时刻保持自己的活力，以最大的热情来迎接我们的工作。作为员工我们就应该以百分之百的热情去完成工作。当一个人充满热情的时候，任何困难在他面前都是迎刃而解的。只要你把工作报以百分之百的热情，就能够让你在最短的时间内完成最多的事。冲破心灵上的羁绊，点燃内心的热情，发挥我们的潜能，释放能量，创造奇迹，这些最终都将表现在业绩上。


实现完美业绩还有一项的必不可少的就是要时刻关注细节，之前也曾拜读过《细节决定成败》，然而在业绩上，细节就决定了业绩。注重细节，往往能在工作中给我们带来尽善尽美的业绩，不注重细节，往往就会带来不可挽回的失败。工作中往往有很多细节会起到决定性的作用，我们要学会注重细节，不让细节破坏了来之不易的成绩。

在工作中注重细节的同时更要带着思想去工作，如果做事的时候总是抱着“多一事不如少一事”的思想去做的话，你永远不能创造出属于你的业绩。如果你总是逃避或者发牢骚，那你的机会也就会随着你的问题越来越少。而不断的在遇到问题，分析问题，解决问题的过程中成长，通过一次次的提升，一次次的完善，才能让你更优秀。当然，我们都是普通人，在工作中都会遇到这样那样的问题，

但是当我们遇到问题的时候，不能解决的时候，我们应该怎么办呢？很简单，换个思路，另谋出路。通向成功的路有很多条，出现问题，如果你能及时调转方向，也许就能柳暗花明又一村。

另外，团队合作对于业绩的提升也是必不可少的。在专业化分工越来越细、竞争日趋激烈的今天，靠一个人的力量是无法面对千头万绪的工作的。能够与同事友好协作，以公司这个团队利益为重，就能够把自己独特的优势在工作中淋漓尽致地展现出来，就能受到领导的器重。一个有非凡表现的人，除了能保持与人合作以外，还需要所有人愿意与自己合作。总得来说，一个人是否具有团队合作的精神，将直接关系到他的工作业绩，只有把自己融入团队中去才能取得成功。要知道，没有完美的个人，只有完美的团队。

综上所述，无论你是一个普通员工还是经理人，业绩都是体现你工作价值的一个重要维度，没有业绩一切都是空谈，实现业绩除了靠自身的知识和经验的积累外还需要高度的工作热情、发自内心的敬业精神、极高的工作热情、时刻关注细节、融入完美的团队。只要将这几个方面都融入的我们的工作中，我相信最终体现出来的一定的漂亮的业绩。




正业人

吉林正业集团主办 ZHENG YE REN

第3期 总第170期 2017年3月 正道伟业 惠济民生

围绕中心 提振士气

服务大局 凝心聚力



韩真发董事长参加全国政协十二届五次次会议建言献策



正业集团韩真发董事长于3月3日参加了全国政协十二届五次会议，聚焦改革领域突出问题，提出了关于财政扶持农业发展等方面的提案，为农业供给侧改革等国计民生问题进谏言、献良策。近日，《人民日报》、《吉林日报》、吉林电视台、《协商新报》等多家主流媒体报道了韩真发董事长的提案，《联合日报》、吉林广播网、长春新闻网等多家权威大型网站均予以转载，受到广泛关注。

媒体链接

财政扶持农业产业化龙头企业要避免“芝麻撒盐”
来源：人民政协网

“农业生产周期长，供给调整滞后于市场需求变化；受自然风险和市场价格双重影响，预期收益很难确定。同时，农业产业化龙头企业绝大多数为民营企业，有的就是农民自己创办的，很难得到优惠待遇。”所以，今年两会，韩真发提出一个建议，希望政府能加大财政资金支持力度。

他还特意提到了在财政扶持中的一个常见的现象——“芝麻撒盐”，“好钢没有用在刀刃上，每个企业都得到一点，去掉一些或明或暗的费用，所得企业仅能有一半用在生产经营上，不解渴啊！”

“如何避免‘芝麻撒盐’式的扶持？韩真发提出，将各级财政扶持农业产业化规模经营的资金集中起来，重点扶持发展方向正确、对发展现代农业特别是对农业供给侧改革有较强带动作用农业产业化经营规模企业的项目。

他同时建议，各级财政扶持农业产业化规模经营项目的资金，可由各级财政部门直接

投入于农业产业化经营有关重点项目，并由相关财政部门本着谁扶持谁负责的原则，由相关拨款的财政部门对拨款款项的使用情况予以有效的跟踪检查和监督，保证财政扶持资金的有效使用。

农业产业化——银行助力“龙抬头”
来源：吉林日报

资金短缺已经成为多数农业产业化经营项目难以做大做强的瓶颈性制约。”韩真发委员担忧地说，这种制约严重影响了农业产业化持续健康发展，使很多龙头企业多年来在原地踏步，甚至勉强维持经营。农业产业化经营既要抗击自然风险，又要抗击市场波动的风险，一旦遇到以上两种较大的风险往往使企业雪上加霜，难于应对。

“一个产业，若没有龙头企业引领，产业的发展是不稳定的。”韩真发委员说，但同时也要认识到，船无头不行，光有‘头’也不行，在加大对龙头企业支持的同时，也要加大对中小型农业企业的支持，创造一个好的发展环境，以龙头

企业为核心，构建产业集群。因此他建议，商业银行对国家重点农业产业化龙头企业贷款，应采取同期央行确定的基准利率，有条件的可以按照相关规定适当上浮。同时，加大对国家农业产业化龙头企业贷款予以贴息扶持，减轻企业的负担。

说品质 话品牌 论效益——吉林省代表委员热议农业供给侧结构性改革
来源：吉林日报

“当前，我国农业发展环境发生重大变化，农业的主要矛盾由总量不足转变为结构性矛盾，突出表现为阶段性供过于求和供给不足并存，矛盾的主要方面在供给侧。”韩真发委员对农业现代化发展十分关注，他认为，目前我国粮食等重要农产品既多又少，总量多、“大路货”多，优质产品少、特色产品少，有效供给不足。

农业发展的最终目的是满足人民群众对农业日益增长的多样化、个性化、高级化需求。随着人民生活水平的不断提高，高品质农产品市场需求旺盛，但国内生产供给不足，或者供

应成本高，导致了中高端农产品进口显著增加。而一些“大路货”品种，虽然国内生产供应充足，但卖不上价，甚至积压滞销。因此，韩真发建议，要紧紧围绕市场需求变化，以提高质量效益为主攻方向，不仅仅简单地做“量”的增减，而是更加注重追求绿色生态可持续、更加注重“质”的提升，这是破解“卖难”“买难”的有效途径。

脱贫首战告捷 攻坚仍在路上
来源：吉林日报

“在重视基础教育的基础上，我省还应积极支持贫困地区举办应用型中等教育，培养大批当地适用的不同层次的技术型、技能型实用人才。”韩真发直言，政府要充分调动各级农业类院校和各类职业技术学校培训学校的积极性，使他们成为当地经济发展的带头人和示范者。同时，为保证培养培训费用，予以重点补贴，从而有效地为贫困地区培养一批新型职业农民和本地产业发展急需的专业技术人才。

截至今日，生物公司现有正高级职称1人、副高级职称14人、中级职称25人。专业技术人员队伍的不断壮大，为公司产品生产、研发和技术推广提供了强有力的技术支撑和人才保障。

市委常委、纪委书记王长久到地产公司考察调研

本报讯（通讯员 谭东梅）3月16日，为加速推动莲花山风景区的发展建设，市委常委、纪委书记王长久在集团公司韩真发董事长及长春莲花山管委会大明主任等领导陪同下，到地产公司进行调研，并实地踏查金鹰正业商业综合体项目。市纪委书记、办公厅主任薛风雷，市发改委副主任李国恒，市国土局副局长李东坡等领导陪同调研。

王书记一行实地考察结束后，在地产公司会议室听取了项目进展情况汇报。地产公司姜鲁明总经理介绍了项目的进展情况和未来建设规划。听取汇报后，王书记对项目中出现和需要解决的问题进行了落实。希望企业能够充分把握契机，利用莲花山得天独厚的自然资源优势，加快项目发展建设步伐，争取项目早日开工建设。

华正农牧顺利通过诚信管理体系再评价

本报讯（通讯员 滕贺）3月3日至4日，国家认证认可监督管理委员会认证认可技术研究所（CCAD）专家评审组一行来到华正农牧，对华正农牧诚信管理体系工作进行再评价。

审核组按照《食品工业企业诚信管理体系（CIMS）建立及实施通用要求》（QB/T4111-2010）以及企业的诚信管理体系程序文件等内容，对体系覆盖的所有职能部门与事业部进行全面、细致的审核和指导。审核期间，审核专家通过交谈、查阅资料、实地查看车间生产现场等形式进行评价并收集证据。经过评审，专家组对审核情况进行了全面详尽的总结，高度赞扬了农牧公司对诚信管理体系工作的重视，同时也对农牧公司诚信管理、征信评价等方面提出了宝贵的意见。

农牧公司总经理李彬对专家评审组提出的宝贵建议表示感谢，同时表示，今后将进一步做好诚信管理体系，从而进一步有效提升企业管理水平，确保产品质量得到有效提升。

生物公司技术总监何玉友获得正高级兽医师职称

本报讯（通讯员 张微）在日前结束的吉林省人力资源和社会保障厅2016年度职称评审工作中，生物公司技术总监何玉友获得正高级兽医师职称。同时，在本次职称评定中生物公司另有2人获得高级兽医师职称、4人获得兽医师职称。

此次全省畜牧兽医系列职称评定，共有来自全省各市县科研院所、动物卫生防疫中心、疾控中心等事业单位人员参评，共有31名同志获得了正高级兽医师职称，何玉友同志是其中唯一一位来自企业的代表，打破了我省中小非公企业没有正高级技术人才现状。

截至今日，生物公司现有正高级职称1人、副高级职称14人、中级职称25人。专业技术人员队伍的不断壮大，为公司产品生产、研发和技术推广提供了强有力的技术支撑和人才保障。

培训提素质 守业谋发展

□ 于占民

3月份，崇智商城对全体员工进行了重新学习《员工日常行为规范》的培训。让我们重温了员工行为规范的内容，也让我们感觉到了制度的力量，同时也知道了制度的重要性和必要性。

目前，传统商业遇到了前所未有的困难和挑战。在大环境的影响下，商城经营发展也同样遇到了瓶颈，客

流减少，业户盈利困难。部分业户的流失，给商城经济指标的完成造成了一定的困难。这次组织员工学习《员工日常行为规范》，对促进我们提升服务质量及服务意识具有重要的意义。

我体会到，越是在困难的情况下，越是要提高我们员工的素质和能力，以适应企业发展的需要。我们在在管理工作

中，不仅要不断努力创新，拓宽思路，抓住一切机会进行招商，同时，更要注重自己的形象，从着装、仪容仪表到接待人待物都要诚恳谦逊、言词得当，在不违反原则的情况下尽量满足业户的要求，使业户感觉到商城员工的热情和温暖，愿意留下来与商城共渡难关。

因此，我们在工作中需要不断学习，不断提高，努力践行韩董提出的“责任、担当和创新”精神，用制度严格要求自己，约束自己，我们不但要守好业，更要为企业发展做出新的更大的贡献。



生物公司财务 人力资源部门利用节假日整理档案室（正业生物 闫杰摄）

的人。我们有很多工作，不是没有能力做好，而是没有责任心，没有用心去做，没有落实好，自然谈不上执行力了。

责任是使命，责任是目标，责任是勇气，责任是智慧，责任是取之不竭、用之不尽的力量。把责任放在心中，从点滴滴漏做起，从不讲任何借口。

在其位，谋其事，担其责，人人都能成为负责人，成为具有高度责任心的人，也就能成为高效执行的人。这样，企业将因你而精彩，你将因精彩而成功！

庆幸自己工作之余，大脑没有停止运转，思考了一些事情，写下了这些文字。

人总是从平坦中获得的教益少，从磨难中获得的教益多；从平坦中获得的教益浅，从磨难中获得的教益深。一个人在年轻时经历磨难，如能正确视之，冲出黑暗，那就是一个值得敬慕的人。难道不是吗？

人必须有一个正确的方向，无论你多么意气风发，无论你是多么足智多谋，无论你花费了多大的心血，如果没有一个明确的方向，就会过得很迷茫，渐渐就丧失了斗志，忘却了最初的梦想，浪费了自己的聪明才智，误了自己的青春年华。

荷马史诗《奥德赛》中有一句至理名言：没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受的了。走上工作岗位后的前几年里，我们有很多的不确定，也有很多的可

性。工作后的几年里，我们既有很多的待定，也有很多的决定。迷茫与困惑谁都会经历，恐惧与逃避谁都会有过，但不要把迷茫与困惑当作可以自我放弃、甘于平庸的借口，更不要成为自怨自艾、祭奠失败的苦酒。在工作中让我们早日走出困惑，创造精彩。

既然我们已找了一份自己选择的工作，那么就从这里出发，好好地沉淀自己，从这份工作中

汲取有价值的营养，厚积薄发。千里之行，始于足下，只要出发，就有希望到达终点。

任何人做工作的前提条件都是他的能力能够胜任这项工作。能干是合格员工最基本的标准，肯干则是一种态度。一个职位有很多人能胜任，都有干好这份工作的基本能力，然而，能否把工作做得更好一些，就要看是否具有踏实肯干、善于钻研的工作态度了。

不要为了目标而雀跃，目标在心里，关键是每天坚持。在年轻时学会勤勉地工作，用一种光明的思维对待生活，那么，只要张开手掌，你就会发现，里面有一片灿烂的人生。

每天早晨醒来，又是一个新鲜的一天，又是一个新的起点。其实我们可以在工作中像天空的鸟儿那样，轻盈地飞翔，因为我们有一种超然的心态。

浅谈执行力、责任心

□ 矫立敏

今天，我们早上领导重点强调六个字：执行力、责任心。

这六个字的分量我想每个人都能体会到，作为一种内在的精神、深邃的理念和重要的准则，责任心向来被企业奉为精神之源。一个企业只有注重承诺、责任心，强调结果导向，企业制定的战略才能够开花结果，取得

持续性的成功。

在企业里，每一个人的岗位都承担着具体的职责，其中最直接、最具体的责任，体现在恪守岗位上。要自觉做好自己的本职工作，就要对工作付出应有的热情，就要具备强烈的责任意识。

没有做不好的工作，只有不负责



净月潭之旅

□ 路北

山幽幽，水潺潺，
湖一壺静寂，
将我从闹市引来。

窃窕的树，
丰盈的湖，
披上一层山风，
不小心吹落满地黄花。

俯下身姿，
双手掬起一捧湖水，
赞美、欣赏，
大感：我给你充分的时间想象！

小道、斜阳，
带着眷恋载着我忧伤，
撒下一路往事，
不带走一片春光。

吉林经开区管委会主任胡秉吉、常务副主任徐有吉到生物公司考察并指导工作



本报讯(通讯员 闫杰)3月28日上午,吉林经开区管委会党组书记、主任胡秉吉,常务副主任徐有吉等一行五人,驱车来到生物公司,考察公司基础建设和企业发展情况。在生物公司总经理冯建民等领导陪同下,深入生物公司厂区调研,并参观了去年建成并已经投入使用的动物实验中心和正在建设中的悬浮培养车间工程。

胡秉吉主任对生物公司近几年的发展变化给予了充分肯定,在参观动物实验中动物测温系统和正在建设中的悬浮培养车间工程后,胡主任感慨的说:“生物公司虽然是开发区的老企业,但在科技投入上是非常给力的,特别是在市场竞争激烈的情况下,较大的科技投入一定会对企业的后续发展直接产生影响,同时对经开区的经济建设,也将会发挥一定的推动作用,希望生物公司继续加强自身的优势,努力成为经开区的纳税大户,经开区各部门将为企业的发展,全力做好协调和服务。”

总经理冯建民向经开区领导简要介绍了公司生产经营管理情况,并就企业通往外部道路的改造问题提出了建议,胡主任当场指示经开区相关部门尽快进行现场踏查,并及早解决。

为助推区内企业经济发展,吉林经开区政校企联盟正式启动 生物公司首批入盟 并被推选为副理事长单位

本报讯(通讯员 闫杰)3月28日上午,吉林经开区政校企联盟启动仪式在吉林农业科技学院大礼堂举行,吉林经开区各委、办、局40多个单位的主要领导、吉林农业科技学院全体班子成员、吉林经开区内首批入盟的40个企业总经理及区内75个企业的代表共200多人参加了启动仪式。

作为成员单位,吉林正业生物制品股份有限公司

始终重视校企合作,早在2015年就与吉林农业科技学院正式建立了校企战略合作伙伴关系,在校企合作方面尝试了多项合作和交流。因此,在本次启动仪式上,吉林正业生物制品股份有限公司被联盟推选为副理事长单位,并推举公司总经理冯建民为首届政校企联盟副理事长。

据了解,吉林经开区政校企联盟由吉林经济技术开发区管委会牵头,以吉林农业科技学院为依托,以区内企业为主要服务对象。该联盟的成立,旨在通过政府的政策支持,通过政府的政策支持和引导,借助经开区大专院校的科研技术实力及人才培养能力,与区内企业实现无缝对接,在产品研发、技术咨询、项目合作、人才培养、教育及实习基地建设、企业用工、学生就业等方面,实现合作双赢,进一步为区内企业及学校的快速发展提供有效服务。



“缔结同盟 启迪未来” 直击吉林正业生物2017安徽开年会议



本报讯(通讯员 李小蕊)2月25日,由吉林正业生物制品股份有限公司主办的“缔结同盟 启迪未来”2017安徽开年会议在

技术总监宋绍宗以及来自安徽省内广大经销商30余人出席本次会议。

会议由吉林正业生物制品股份有限公司华东大区经理王建军主持,首先王经理代表安徽团队对与座嘉宾莅临本次会议表示最热烈的欢迎和最诚挚的问候,并介绍了本次会议议程。

会议伊始,由吉林正业生物全国营销总监余文丁对公司的发展历程做了简介:正业生物的历史,可以追溯到上世纪六十年代中期,它不仅是一家集生猪产业开发、生物制品、房地产、商业等于一体的大型综合性企业集团,而且还是全国生猪(PIC曾祖代)活储A级单位、农业产业化国家重点龙头企业。

会议期间,吉林正业生物全

国技术总监宋绍宗为大家带来《猪病防控措施》专题讲座。宋老师重点介绍了正业生物腹泻三联苗的特点和免疫方案的优势以及在全国各地的临床试验情况。宋老师强调,不同的免疫方式效果是不同的。但无论是选择普免还是普免结合跟胎,其根本目的在于提高母源抗体。防好母猪,其根本是为了保护好仔猪。

结合本次会议“缔结同盟 启迪未来”主题,最后余总为大家带来《互联共生,财富共创》的专题解析。余总提到,不确定时代,互联共生、财富共创是现阶段经销商的破局盈利之道。当前环保问题的日益严重,一定要了解局势。对此余总提到,作为农牧经销商一定要做到舍、改、给、放。

有支持微信、支付宝扫码付款,连接WIFI或个人热点就可以使用等特点,极大的方便了商城业主的日常交易。

移动POS机具有携带方便,收款简便,随时随地可以处理交易的特点,给业主、顾客都带来了便利,因此办理期间商城业主踊跃参与。移动POS机在业主中的普及和使用,极大地推动了崇智商城“互联网+”经营模式的有序开展。

加强银企合作 崇智商城移动POS机正式上线

本报讯(通讯员 刘宝良)为了方便业主与顾客之间的交易结算,3月6日至9日,崇智商城积极协调中信银行长春分行营业部,到商城为业主免费办理一对一移动POS机业务。

中信银行本次到商场办理此项业务,给予了业主较大的优惠政策。其中包括:免费办理、无押金、免收年费、不刷卡不产生任何费用、刷卡费率同行最低等。同时,办理的移动POS机具

3·15特别报道

做诚信商企 崇智、批发全力备战今年3·15

本报讯(通讯员 刘宝良 肖利娟 李艳冰 吴晓霞)在“假”成为电商之“伤”的今天,诚信成为实体商业经营的不二法宝。今年同往年一样,“3·15”作为一年一度的促销节点,各大商家都攒足了劲儿积极备战,在诚信、打假等关键环节上下足了功夫。那么,今年华正批发和崇智商城都做了哪些准备?

崇智商城: 诚信在崇智

又是一年“3.15”,为营造和谐消费环境,崇智商城近期组织开展了以“天天3.15,诚信在崇智”为主题,以宣传政策、消费咨询、消费维权、消费监督为重点的消费者权益日宣传、治理活动,努力提升经营者责任担当意识,收到了很好的效果。

活动期间,商城一是通过多种渠道,大力提高“3.15”宣传力度,并通过微信公共平台向社会做出承诺。承诺内容包括“坚决维护消费者合法权益;全力构筑商城信用平台;坚守诚信原则,弘扬诚信理念;公开买卖,童叟无欺;合法经营,有诺必践”。二是有针对性的召开业主户会议,通过加强“消费者权益保护法”的宣传教育,培养业主户牢固树立守法、依法经营意识,在业主户中积极倡导和营造诚信经营、文明服务,杜绝假冒伪劣商品的良好经营氛围。

同时,商城组织专项治理,与有关业主户签订经营责任书,从明码标价到货真价实,从文明用语到规范服务实行强化管理,达到了净化商城经营秩序,提升商品质量,保护消费者的合法权益的目的。由于商城领导重视,措施得力,提前做好动员部署,今年“3.15”期间商城实现了零投诉。

华正批发: 用责任汇聚诚信的力量

为保障消费者合法权益,让商品有质量保证,让顾客购买放心,华正批发全体经营管理人员在3.15前期,全力备战商品质量安全检查,力求做到无一投诉、无一商品质量事故、无一价格诚信事故,特别是针对日常投诉较多的食品和鞋品两大经营项目,各区域的管理人员做好了充分的准备工作。

在食品检查方面,要求重点检查食品区卫生,做到干净、明亮、无死角,给顾客良好的购物心情;检查服务人员健康证情况,做到“一人一证,持证上岗”。检查食品的标签、标识,做到“内容规范、完整”,及时清理下架过期和三无产品;督促业主户完善《进货台账》,做到原材料来源透明、清晰,有源可查,有源可追;检查业主户的“经营许可证”及“营业执照”做到亮证经营。

在鞋品检查方面,提前召开了315业主户大会,下达要求,逐户排查业主户商品质量问题,不允许欺诈骗消费者,尤其是商品材质、皮鞋、皮革鞋、漆皮鞋,一定要清晰明确,实事求是。坚决不允许以次充好,以革充皮,同时挨家走访,检查商品鞋有无售前质量、开胶等问题,为业主户科普鞋类三包规定。会后,管理四部全体管理人员在商户的进货渠道和鞋品的质量上进行了严格排查,逐户检查进货清单及厂名、厂址及联系方式。确保在商场内没有销售“三无”产品。

在日后的经营管理工作,华正批发会加大各类经营项目的检查培训,及时传达商品质量界定的范畴,让每位管理人员了解并运用到实际工作当中,加大力度检查,让每一天都像3.15,让顾客购买到满意的商品,货真价实,用责任汇聚诚信的力量。

未雨绸缪 农牧公司及早部署今年生产经营工作

编者按 2月11日,华正农牧公司召开2月份生产经营例会。会上,李彬总经理带领大家共同对今年1-2月份的营销、链锁事业、采购、生产、养殖等生产经营工作做了客观的总结和分析,并对今后工作做出计划和展望。现将相关内容进行部分节选分享,以便让更多的企业员工及时了解企业发展动态。

华正农牧公司1-2月份的总体经营是不错的,无论是生鲜、养殖还是物流,都看到了很大的信心,这也证明了华正农牧是有基础的,也有能力做得更好。但是我们不能骄傲和自满,因为我们在很多方面的抗风险能力还很差,如果当前的形势不去稳固,而是满足现状沾沾自喜,那么口号号放大会变成零。

总体来讲,华正农牧现阶段贯彻的总体经营方针和根本策略是好猪同价、快速快出、优质优价。以此为基础,华正农牧各系统将深入分析当前的任务和不足。

一、华正农牧当前面临的主要任务

一方面,营销团队作为华正农牧市场开拓龙头,要把市场开发的重心放在团购渠道上,团购将系统化,有目标、有计划、有落实,并归纳形成考核指标。

直营、批发、商超系统,也将加快跟踪超市系统的开发进度,为屠宰系统做支撑,屠宰系统的目标是稳定控制在既定数量上,即使是淡季也一定要维持住既定数量,华正农牧在今年消费恢复这个有利的情况下,加快市场的拓展,与同行企业看齐。

随着采购和生产系统成本的降低,将给华正农牧营销系统提供更为广阔的空间,那就是如何去抢市场的问题了。华正农牧要将此转化为攻击市场的利器,总的来说就是一句话:全渠道进行开发和拓展。

春季培训连开两场 头脑风暴再次来袭 今年起全集团工程和法务两大流程将进一步规范化

本报讯(通讯员 姜晓影)为了更好的提升工作效能,明确工作流程、制度及规则,在万物复苏的阳春三月,“头脑风暴——集团培训进行时”活动为我们带来两场管理类培训课程,于3月29日和3月31日,分别由集团工程副总监孙铭阳和集团人力行政总监邱雪冰主讲。

3月29日,集团工程副总监孙铭阳分享了集团新制订的工程相关管理制度。孙总专业、清晰的讲解了工程验收管理、工程变更签证管理等7项制度。为了让大家在使用过程中能够更好地理解,并使其工作更加顺畅高效,会上孙总与参会人员进行了深入探讨,细心听取、征求意见,归纳总结后为最后定稿打下坚实基础。该制度的制定和执行,让集团及各分子公司日后工程及成本工作将进一步流程化、高效化。

企业的各项管理流程及工具,最终目的是为了达成高效顺畅的结果。这不仅需要各分子公司严格贯彻执行,还需要大家始终如一监督和改正。未来我们共同努力,使之成为真正有效的管理工具,助力管理结果的达成。

另讯,为了更好地做好企

问题上,必须下决心坚决控制好、常跟不懈,绝不允许再次出现问题和偏差,因为这些数据直接影响到产品成本、要正本清源,数据真实准确。华正农牧将在生产、技术质量和采购三方面加快评级标准的工作进度,形成话语权,形成两端定价树。

第五方面,养殖系统的六大关键指标将持续优化,从相关数据指标能够看得出来,这项工作已经在实处。虽然有些场还是有反复,但发现问题我们一定找出原因,严格追究责任。养殖系统将考虑存在贬值、储存和变质的风险成本,要坚持能变现的东西尽快以最优的价格变现,切实理解“快速快出、快产快销”这八个字的含义。

二、对相关工作的要求

1.做好种养结合的规划。

有人问:为什么去登山?因为山在那里,无论攀登有多么艰难,都不轻言放弃,不畏惧孤单、艰险和压力,因为我们攀登山峰过程中的英姿、风采不会被人造忘,最终我们攀上山顶,把山踩在脚下,我们就是成功者。

图片报道



▲3月21日,中国进出口银行行长刘连舸率考察组一行莅临华正农牧食品工业园区考察调研,集团董事长韩真发、财务副总监王宇,华正农牧公司总经理李彬、副总经理王占博等领导陪同考察。

学韩董讲话 鼓员工干劲 谋企业发展 崇智商城组织召开学习韩董讲话精神座谈会

本报讯(通讯员 刘宝良)3月2日下午,为认真贯彻落实韩董在2017年企业年会上的重要讲话精神,崇智商城在三楼会议室召开学习座谈会,全体员工参加会议。

会议学习了韩真发董事长在正业集团公司2017年企业年会上所做的《再谈责任、创新与领导艺术》的重要讲话,与会员工结合商城和岗位实际,畅谈学习体会。

崇智商城总经理陈玉霞出席座谈会并发言,重点阐述了学习韩董讲话精神的重要性,要求员工要学深悟透、融会贯通。围绕2017年经营工作,陈总强调,崇智商城全体员工要按照韩董提出的“责任、担当、创新”,做到“角色认知”,演好各自角色,时刻约束自己,不断修正自己的不足,面对企业发展瓶颈,积极解决当前面临的突出问题,广大员工要以“创新”精神,找到经营新亮点。

学习座谈会结束后,大家纷纷表示,面对目前经营困难,韩董的讲话对指导企业创新发展具有重大而深远的指导意义,在2017年的经营工作中将下定决心,鼓足干劲,统一思想,努力开创商城工作新局面。

“三八”国际妇女节 关爱女职工送健康在行动

本报讯(通讯员 刘宝良)又到了一年一度的“三八”妇女节,一年来,崇智商城的女职工们“巾帼不让须眉”,顽强拼搏,争优创先,在不同的岗位上发挥着同样不可替代的作用。为关爱女性身心健康,提高生活质量,努力做女职工办实事、办好事,在“三八”妇女节来临之际,崇智商城利用2月28日至3月3日四天时间,分批组织商城女职工和业主户到长春市航天医院免费体检,以此来表达商城对女职工的关怀。

此次商城组织的“迎三八节,呵护女性健康”免费体检活动,得到了崇智商城陈玉霞总经理的高度重视,提前与航天医院沟通联系,创造条件为女职工、业主户做免费体检。本次体检,包括血常规、尿常规、妇科内诊等项目,共有120余名女员工、业主户参加体检。来自集团和华正农牧、华正商品批发中心等下属企业的女职工也一同参加了本次体检,大家纷纷表示这是收到最好的节日礼物。

通过体检活动的开展,不仅让女职工、业主户对自己的健康状况有所了解,还能够真正达到疾病预防、早发现、早治疗的目的,同时也让女职工、业主户感受到了企业的温暖和关怀,进一步增强了企业的凝聚力和向心力。

春季消防进行时

标本兼治 崇智商城严把消防安全关

本报讯(通讯员 胡德文)进入3月份以来,正是传统商业经营、招商和装修的旺季。近期,崇智商城A65、C78和地下游戏厅等摊位开始装修。

商城保卫科为确保春季防火和经营安全,全力配合摊位装修改造工作。一方面在装修前,积极与预装修业户沟通协调,签订《消防安全责任书》,另一方面积极做好监督检查工作,装修期间每日组织保卫人员对装修摊位进行反复检查,对装修人员提出具体消防要求和指导,对各类安全隐患及时发现及时处理。

通过商城保卫科人员严格监督和管理,确保了商城各装修摊位的消防验收合格。

真抓实干 华正宾馆开展春季消防演练

本报讯(通讯员 刘彦伟)3月15日,华正宾馆作为宽城区重点消防单位,参加了宽城区假冒伪劣消防产品知识宣传活动万达现场会,会议对各单位消防安全工作提出具体要求。

为进一步落实会议精神,全面加强消防安全管理工作,华正宾馆近日组织各部门开展了自检自查和消防演习。针对消防演习过程中暴露出的突出问题,华正宾馆程彪总经理进一步提出了具体要求。此外,针对演习存在的问题和不足,华正宾馆保安部将在2017年上半年开展全员消防重点培训,以提高宾馆消防安全工作的宣传和教育工作,提高员工的自救自救能力,进一步强化消防安全的预防意识和应急处理能力。