春节你好，正业更好！

（崇智商城　刘宝良）

这是抱冬迎春的时节，冬之梦在慢慢的苏醒。
这是岁月更迭的起点，春之声在渐渐的唱响。
此时此刻，我们载歌载舞，欢聚一堂。
此时此刻，我们翘首以盼，新年午夜的钟声隆隆敲响。
来吧，让我们伸出热情的双手，深情的呐喊出——
春节你好，正业更好！

正业更好，这是我们全体正业人从的心底里发出的呼唤
正业更好，这是我们几代正业人辛勤付出、默默奉献的硕果。
回首正业二十五年，它留下了一串串闪光的足迹。
回首正业二十五年，它奏出了一曲曲华美的乐章。
你可记得，1992年，在华夏的大地上，改革的春潮风起云涌，势不可挡。
你可记得，1992年，在春城的商贾中，正业的航船横空出世，扬帆启航。
我们正业集团以地产为先导，以商业为基础，以农业产业开发为重点，搏击商海，高瞻远瞩。
我们正业集团以餐饮、物业、生物制药、对外贸易等多种行业为补充，凭风借力、多元经营。
那一年，伴随着隆隆的鞭炮声，长春市建南小区完美竣工。
这是正业集团创业的第一个作品，也是集团的奠基作品。
“购物无须满街走，崇智商城样样有”。
“购物货比三家，首选华正批发”。
它们开创了我市退路入室的先河，它们引领了一个商业时代的潮流。
华正商务宾馆，矗立在站前繁华地段。
它们讲诚信，重服务，获得众多入驻宾客的点赞。
种猪繁育，饲料加工，300万头屠宰加工产能，华正农牧一跃成为行业的翘楚。
国企改制，科技引领，创新驱动，正业生物凤凰涅　，焕发出了勃勃生机。
布局打造莲花山高端商业综合体，地产向世人展示了最强的“正业名片”。
“新崇智”的宏伟蓝图，让正业的传统商业企业，即将成为春城中心商圈的新地标。
热爱公益，我们感恩回馈。
致富思源，我们富而思进。
面对灾难，正业集团募捐千万善款；
关注民生，正业集团安置万人就业。
普惠大众，亮节高风。先进理念，文化塑人。
风雷激荡，正业踏浪前行。
构筑宏基伟业，正业赢得殊荣无数。
无论今后市场如何变化，我们始终秉承正业精神：
正直守信，务实创新，团结进取，敬业报国
无论遇到任何艰难险阻，韩董的谆谆教诲我们牢记心中：
讲责任，勇担当，做正人、干正事，走正道。
我们永远走在前进的路上。

时光如白驹过隙，寸光寸金。
正业二十五载辉煌，可歌可泣。
正业二次创业的号角已经吹响，我们再踏征程。
打造百年正业，我们还需要加倍的努力。

2017年，党的十九大胜利召开，
打响了我们决胜全面建成小康社会的攻坚战役。
宣告了我们中国特色社会主义进入了新时代。
十九大为实现中华民族的伟大复兴铺出了腾飞之路。
十九大为民营经济快速发展注入了新的生机和活力。
实现中国梦，这是我们全体中国人伟大的工程，伟大的事业，伟大的梦想。
展望未来，
我们正业人永远听党话、跟党走。
展望未来，
我们永远不忘初心，牢记使命，凝心聚力，砥砺前行。
在奔向幸福的康庄大道上，
高唱激扬的《正业之歌》，迈出我们正业人蓬勃的步伐。

新的一年，我们总会感慨那逝去的岁月。
新的一年，我们总会畅想那美好的未来。
新开局，新气象，我们需要新思维。
新时代，新征程，我们需要新作为。
感谢正业，是您让我们伴随着一起成熟、一起成长。
感谢正业，是您赐予我们收获了果实、收获了希望。
当迎新春的大红灯笼已经高高挂起，
当迎新春的烟花爆竹已经咚咚炸响，
让我们再次把所有的情感，所有的期盼，都浓缩成一句最美好的祝福：
春节你好——正业更好！

岁末杂谈

这一年，走过春的新绿，夏的骄阳，秋的麦田，冬天也如约而至了。

印象里的冬天，一切总是被白雪覆盖掩藏，今年却有些反常，第一场初雪姗姗来迟。而我总有些执拗，老是觉得没有大雪的冬天算不作真正的冬天，还迟迟不肯穿上我最厚的衣裳。

对冬雪的企盼，勾起我儿时的回忆。孩提时代的我，虽然总是在生病或者正在通往生病的路上，但仍旧阻止不了我常常在外边疯淘。长白山的天，那么蓝、那么高、那么远，故乡野地里的白雪无边无际。

记忆中，寒假里的日子，上午被家长盯着忙于和寒假作业斗争，下午总会逮着时间到雪地里撒欢儿，三五个人分成两组比赛盖雪房子。厚厚的雪经风吹日晒表面开始变得硬实可以承重，一群淘孩子便在凛冽的寒风里徒手切出“端端正正”的四面墙壁和屋顶，虔诚地建起一座雪房子，既无地基，也毫无承重之说，一旦建成，便猫着腰进去坐坐，然后又不舍地撒腿儿跑回家里，烤烤冻僵的手脚和僵硬的衣服。

儿时的世界，像雪一样纯真无暇，有父母的庇护，没有一丝烦恼，即使有，也转身即忘，从不久住。

长大后，背井离乡求学，一人在外，冷暖自知。但每逢岁末回到家里，吃吃喝喝睡睡，好像要把在外的亏欠都统统补回来，贪婪地享受在父母身边生活那份安逸与幸福。或许，那时的我真的没有长大。

真正意义的长大，或者说成熟，是在参加工作以后。作为一个独立完整的人，单独面对工作，父母的庇护有限，不再能支起我的全部，便开始学着适应这个陌生而崭新的世界，试着开始展现个人能力去应对工作，试着完善自我去发挥光与热，试着在工作中找到成就感……

每个人的成长过程中，都会遇到一些挫折，在历练中成长，在成长中进步，在进步中认知世界。记得，刚刚接触到荀子“人之性恶，其善者伪也”的性恶论时，我个人内心是排斥和不赞同的，课本里不是说好了“人之初，性本善”的吗？当无情的现实不再能一言以蔽之时，当所有的事情不再是非黑即白、非对即错时，回头想想未尝不经典，这便是活生生的现实。

回忆过往，人的成长过程有点相似于从无到有的阶段，这一路，你拾起了什么东西？又摒弃了什么东西？什么决定了你的现在和未来？

岁末杂谈，点睛之笔在于一个“杂”字，洋洋洒洒，零零落落，或在电脑前敲出，或跃然纸上，或在外借手机输入而成，最终汇聚在此。莫嗔莫怪，岁末碎碎念而已。

（华正农牧　李娜）

为你骄傲

——写在崇智商城建店25载

1992年12月22日,是我们每个崇智人难忘的日子。它是崇智商城的前身崇智路市场诞生的日子。从开业的艰辛到昨日的辉煌到今天的守业难，它经历了风风雨雨的二十五年。

它为很多商户赚到了第一桶金，使他们走上了富裕的道路。它也让许多的下岗职工走上了就业，过上了小康的生活。它为国家贡献了税收，它也为社会贡献了爱心。它为华正公司的成立奠定了基础，它也为正业集团的发展提供了保障。

二十五年过去了，它历经沧桑，但依然屹立在春城的商海中。我们为它往日的辉煌而感到骄傲，更要为它今后的发展而努力奋斗。

（崇智商城　于占民）

学习十九大　实现新作为

当前，举国上下掀起学习贯彻党的十九大会议精神的高潮。十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展进入新时代关键时期召开的一次十分重要的大会，举世瞩目，意义重大。特别是报告中提出要“支持民营企业的发展”的一系列新思想、新论断，作为民营企业的员工，感到无比的振奋和自豪。努力践行党的十九大精神，切实在岗位上做出新贡献、实现新作为，应当成为我们每一名民企员工应有的素质、觉悟和状态。通过不断深入学习、领会十九大精神，自己有许多感想和体会。

首先，我们要在工作中不断加强学习　努力提升自己。十九大报告做出了“中国特色社会主义进入新时代”的重大判断，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。伟大时代的发展、美好生活的需要、人生价值的实现，都亟需我们这一代的建设者练就过硬的本领，掌握扎实的技能，全方位增强自身能力，因为，我们每一个人都肩负着实现中华民族伟大复兴的中国梦的历史的使命。因此，作为一名民企员工，若想顺应新时代的发展要求，真正能够承担起自己应该承担的重任，不断加强学习，对我们每个人来讲都尤其重要。我们通过学习，不仅仅要提高自己的岗位业务能力，更重要是提升自己的品行和品德，做德才兼备，有理想、有追求的新时代的“四有”员工。

其二，我们要在工作中立足本职，认真履责，勇于担当。党的十九大报告，为民营经济发展提供了新的机遇、新的起点和新的动力。可以说，我们赶上了一个好时代，一个新时代，我们就是要做一个有情怀的人，一个有责任感的人，一个有担当的人。诚然，我们多数人的普通工作没有那么多惊心动魄的瞬间，没有那么多轰轰烈烈的故事，大多是平凡而琐碎的工作，但是，它仍然需要我们在本职岗位上充满激情，充满活力，需要我们在本职岗位上兢兢业业，无私奉献，勇挑重担。

同时，我们要在工作中锐意进取，勇于创新。习近平总书记曾说过“创新是民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭源泉”。创新是时代的呼唤，在日常工作中同样需要创新精神。在传统零售业受到空前挑战的今天，如果我们不思进取、墨守成规，最终的结果只能是被时代所淘汰。我们只有通过改善工作方法，敢于尝试，不怕失败，不断探索，在管理、招商、服务、营销等方方面面不断地的去探索、去创新，才能真正实现个人价值，才能保证企业可持续发展。

我认为，对于我们民企员工来讲，学习贯彻落实十九大精神的最好、最充分的体现，就是做好本职工作，将自己的发展与企业发展和国家发展相融合统一，用出色的工作业绩回报企业，回报社会，回报国家。不忘初心，牢记使命，我相信，只要我们举国上下团结一致，按照十九大指引的方向奋勇前行，中华民族伟大复兴“中国梦”一定能够完美实现！

（崇智商城　刘宝良）

25周年主题征文摄影大赛选登：修旧利废　技术精湛
（崇智商城　刘宝良摄）

正业集团 ZHENGYE GROUP

正业人

吉林正业集团主办　ZHENG YE REN

第12期　总第178期　2017年12月　正道伟业　惠济民生

生物公司召开安全工作会议部署2018年安全工作　(2版)
崇智商城积极开展冬防工作　确保经营安全　(2版)
七个习惯　造就更高效的自己　(3版)
春节你好，正业更好！　(4版)

围绕中心　服务大局
提振士气　凝心聚力

吉士富峰正式入驻华正批发　打造站前大型综合性商超

本报讯（华正批发　肖利娟）随着数字经济的智能化在多领域的渗透，传统的经济模式已跟不上现代市场的发展，传统零售业也面临着严峻的考验。根据2017年经济指标完成情况及对2018年续签摸底结果的预测，为拉动客流，带动商场人气，华正批发有针对性的开展了对精品超市、生鲜果蔬连锁超市的市场调研和招商引进工作。

经与地利生鲜、远方超市、新天地超市、印双杰生鲜、吉士富峰等各商超进行多次的招商洽谈，在租金、经营项目、经济实力、承租面积、管理经验等多方面进行了比对，与集团公司领导反复研究决定，最终把华正批发四厅现有经营面积整体租赁给长春市吉士富峰市场管理有限公司，升级打造为综合性商超，主要经营主题餐厅、特色美食、蔬菜、水果、鲜活水产、畜禽肉制品、副食品、包装食品、烟酒饮料、保健等，品种近万个，吉士富峰的进驻，不仅为消费者提供了一个休闲娱乐购物的场所，也为华正批发带来了巨大人气，成为一大景观，对华正批发进一步的转型升级，增强娱乐服务功能，促进长远发展起到重要的作用。

为使这次改造事宜的顺利进行，华正批发领导班子多次召开集体商讨会议，拟定了相关的用电安全协议、消防安全责任书、租赁合同等重要文件与承租方吉士富峰的法人签订，并合理妥善安排了迁出业户的安置工作——四厅原有业户，鞋品迁移到二厅；原有童装业户迁移到三厅；二厅原有食品业户归入吉士富峰市场。这次改造不仅填补了华正批发在生鲜、精品超市等经营项目上的空白，同时也为其他大厅的空位进行了填充。

据了解，长春市吉士富峰市场管理有限公司成立于2014年9月，主要从事商场及农贸综合市场的开发、运营、管理。现旗下拥有十八家农贸综合市场及商场，它所拥有的精品超市、综合生鲜、餐饮小吃、社区服务四种业态相互补充，相辅相成，形成了较强的综合优势，具有一定的经济实力和商超经营管理经验，形成了一套独立的、系统化的经营管理模式。吉士富峰这次对华正四厅的改造将历时一个月，预计1月末竣工完成。

华正宾馆楼体亮化完工　闪亮辽宁路

本报讯（华正宾馆　刘彦伟）今年上半年，为配合宽城区政府旧城改造工程，华正宾馆原有楼体亮化被拆除，使得夜晚的华正宾馆不再醒目，对长春站过往旅客造成一定的流失。为缓解客源流失，经过宾馆总经理程肽与政府相关部门沟通，华正宾馆楼体亮化工程正式启动，并于近日完工。

宾馆作为一个旅客出门在外的“家”，宾馆整体亮化能够为给城市的夜晚创造氛围，给客人留下好印象，也能够帮助客人位置指引，能够更好的提升宾馆的形象和品位。在施工过程中，程总约谈施工方代表，提出建设性意见，施工方在市政统一规划下尽量满足宾馆需求，施工完成后，整体效果达到预期，也使得华正宾馆在夜晚的辽宁路格外耀眼。

为进一步做好楼体照明及安全管理工作，在华正宾馆近期组织召开2017年下半年工作总结会议上，总经理程肽专门针对楼体照明灯及牌匾灯的开放时间、电工保安规范巡查、前厅销售以及客房卫生等关键环节提出了具体要求。

吉林市副市长陈胜到生物公司进行考察

本报讯（正业生物　闫杰）12月18日下午，吉林市政府副市长陈胜一行七人，在市政府有关部门负责人、经济技术开发区有关领导陪同下，到生物公司参观考察，生物公司常务副总经理董雅文、生产总监张继东及相关人员一同接待了陈胜副市长一行。

陈胜副市长听取了生物公司有关领导，关于企业历史沿革、国内兽医生物制品行业发展现状及生物公司当前产销经营情况的汇报后指出，正业生物公司作为一家具有近50年历史的国有企业，改制加盟正业集团后，能够迅速发展，可以看出企业所处的行业和自身的技术实力是非常不错的，未来发展空间会更加宽阔。当前，国家正在进行经供给侧改革，对养殖业和食品安全越来越重视。因此，要努力抓住这一契机，要适时根据市场需求变化，积极探索新的经营思路，特别是在经济转型期，要立足当前、兼顾长远，打造自己的品牌，千方百计提高自我改造能力，要有做行业老大的思维，这样企业在激烈的市场竞争中，才会不断发展壮大并实现可持续发展。

听取完汇报后，陈胜副市长等领导还参观了生物公司投资1.2亿元刚刚建成的“细胞悬浮培养车间”等基础设施，通过电视屏幕观赏了新建车间的六条生产线和相关设备，并认真听取了相关介绍，对该悬浮培养车间给予了充分肯定。

生物公司组织生产中心班组长产品负责人竞聘上岗

本报讯（正业生物　闫杰）为加强班组建设，给公司内部优秀员工搭建施展才华的平台和创造平等竞争的机会，更好的完成企业各项生产任务，按照公司人力资源管理程序及岗位设置聘任管理办法，生物公司于2017年11月25日下午举办了生产中心班组长、产品负责人竞聘上岗活动，有30多名新老员工参加了本次竞聘活动。

生物公司生产中心，是生物公司的核心部门，承担着公司全部产品的生产制造、产品包装储存发运、设备使用和维护、能源供应和管理等工作，中心共设有猪、禽、牛羊犬疫苗生产班组、辅助生产班组和设备操作和维修班组等18个，有员工150人。

本次竞聘上岗，坚持公开、公平、公正和择优选聘、坚持既注重学历、更注重工作经验、业绩、发展潜力、不受现有岗位限制，性别、年龄、服务年限限制等原则，凡具有一定的生产管理实践经验，有一定的生产组织和管理协调能力，有胜任与应聘岗位相适应的各种能力及业务知识和执行力，具有优秀的道德品行，较强的事业心和责任感，吃苦耐劳，敬业爱岗，诚实信用、忠于职守、与时俱进、勇于担当、维护公司利益的员工，都可能成为竞聘的成功者。

竞聘会于当日下午开始，所有竞聘者，通过他们的精彩发言，展示了各自的才华和工作理念，最后有18名竞聘者成功走上了班组长岗位和7名竞聘者成功走上了产品负责人岗位。

图说新闻

临近岁末，面临大批量生产任务，各公司都在紧张忙碌着，图为生物公司员工在自动收获机收获菌种。

落实主体责任　明确安全目标

生物公司召开安全工作会议部署2018年安全工作

本报讯（正业生物　王爽）1月4日下午，生物公司召开了2018年安全工作会议，会议由生产总监张继东主持，总经理助理闫杰代表公司安全委员会，对过去一年和2018年公司安全管理工作做了总结和安排，会议确定了2018年“全年实现无火灾事故、无安全生产责任事故、无机械设备事故、无人身伤亡事故、无散毒、人员感染事故、无盗窃案件发生六大目标”的安全工作总目标。

会上，总经理冯建民同公司分管副总、总监、部门经理分别签订了2018年安全生产包保责任状，并对做好2018年安全工作提出了具体要求。冯总指出，2017年是我们企业最为艰难的一年，我们在安全工作方面没有出现一起安全事故，实现了年度安全目标，应该说可喜可贺，但我们不能满足现状，还要看到我们在安全基础管理上仍然存在许多不足，在新的一年里必须改正，安全无小事，水火无情，必须警钟长鸣。

冯总进一步要求，各个部门要继续牢固树立安全第一的思想，齐抓共管，不留死角，特别是重点部位，包括仓库、食堂、生产车间、研发部门等，分管部门要认真做好常态化的日常管理，公司安全主管部门要对公司整个安全管理工作认真负起责任来，扎实做好基础管理工作，要对重点部位和岗位隐患排查项目和整改要求进行细化，并抓好责任落实。

生物公司后勤、班组长以上干部50人参加了会议。

媒体视点

2018年一批新规将实施，看看都是啥

2018年1月1日，一批新的法律法规将正式实施。其中一些新规可能跟你的生活密切相关。

强迫购物将被吊销导游资格证

《导游管理办法》将于2018年1月1日实施。办法规定，导游应当携带电子导游证、佩戴导游身份标识，并开启导游执业相关应用软件。旅游者有权要求导游展示电子导游证和导游身份标识。办法明确，导游执业过程中不得出现擅自变更行程、诱骗或强迫消费、向游客索取小费等十一项违法违规行为，并在办法罚则部分对违反导游执业管理规定的行为，明确了相应的法律责任。

外卖商户必须有实体店

国家食品药品监管总局发布的《网络餐饮服务食品安全监督管理办法》，自2018年1月1日起施行。办法要求网络外卖餐饮服务提供者应当具有实体店铺和食品经营许可证，不得超范围经营。

网络销售的餐饮食品应当与实体店销售的餐饮食品质量安全保持一致，送餐人员应当保持个人卫生，使用安全、无害的配送容器，保证配送过程食品不受污染。送餐单位要加强对送餐人员的培训和管理。

“刷单炒信”可吊销营业执照

新修订的《中华人民共和国反不正当竞争法》将于2018年1月1日实施。新版法律完善了虚假宣传行为的规定，将虚假和引人误解的商业宣传区别开来，明确规定“经营者不得对其商品的性能、功能、质量、销售状况、用户评价、曾获荣誉等作虚假或者引人误解的商业宣传，欺骗、误导消费者”。

新反不正当竞争法明确规定，“刷单炒信”和帮助“刷单炒信”将会面临二十万元以上一百万元以下的罚款；情节严重的，处一百万元以上二百万元以下的罚款，甚至可以吊销营业执照。

公共图书馆四类服务全免费

《中华人民共和国公共图书馆法》将于2018年1月1日正式施行。此次公共图书馆法对公共图书馆的建设、运行、服务、管理和保障等作出了具体规定，并提到了四类免费服务，分别是：

文献信息查询、借阅；

阅览室、自习室等公共空间设施场地开放；

公益性讲座、阅读推广、培训、展览；

国家规定的其它免费服务项目。

四个“严”保障我国核安全

《中华人民共和国核安全法》自2018年1月1日起正式实施。核安全法共八章、94条，分为总则、核设施安全、核材料和放射性废物安全、核事故应急、信息公开和公众参与、监督检查、法律责任、附则。按照确保安全的方针，核安全法确立严格的标准、严密的制度、严格的监管和严厉的处罚。这四个“严”也成为这部法律的最大亮点。

环保税为企业排污戴上“紧箍咒”

《中华人民共和国环境保护税法》自2018年1月1日起施行。规定征收环境保护税，不再征收排污费。

该法明确，直接向环境排放应税污染物的企业事业单位和其他生产经营者为环境保护税的纳税人，应当依照规定缴纳环境保护税。应税大气污染物的税额幅度为每污染当量1.2元—12元，水污染物的税额幅度为每污染当量1.4元—14元，固体废物按不同种类每吨5元—1000元不等，工业噪声按超标分贝数，每月按350元—11200元缴纳。

公开饮用水安全状况信息

新修订的《中华人民共和国水污染防治法》自2018年1月1日起施行。根据规定，县级以上地方人民政府有关部门应当至少每季度向社会公开一次饮用水安全状况信息。

部分城市驾考科目二增加停车取卡

有网络传言称，“2018年1月1日起，驾照考试科目二将增加停车取卡项目”，事实上这只在浙江杭州等部分城市实施。依据《机动车驾驶人测验内容和方法》的划定，省级公安机关交通管理部门可依据实际增加考试内容。

新出厂汽车内都应有反光背心

新修订的国家标准《机动车运行安全技术条件》（GB7258-2017）将于2018年1月1日起开始实施。新标准明确“汽车应配备1件反光背心”。公安部交通管理科研所辟谣表示，此前网传“如果你的爱车不配备反光背心，年检都过不了”的说法属于误读。该规定只适用于2018年1月1日起新出厂的汽车，要求汽车生产厂家在新车出厂时配备反光背心，不需要车主或者驾驶人自行购买。其目的是保证汽车在夜间故障时，提升驾驶人下车时的可视认性。

新能源汽车将免征车辆购置税

财政部、税务总局、工业和信息化部、科技部发布关于免征新能源汽车车辆购置税的公告，自2018年1月1日至2020年12月31日，对购置的新能源汽车免征车辆购置税。

小排量汽车购置税将恢复到10%

自2018年1月1日起，按照《中华人民共和国车辆购置税暂行条例》规定，1.6L及以下排量汽车恢复按10%的法定税率征收车辆购置税。此前，出于对小排量汽车的发展支持，国家出台政策，对小排量汽车购置税进行优惠。

贷款买新能源汽车自用，首付仅需15%

中国人民银行、中国银行业监督管理委员联合发布的《关于调整汽车贷款有关政策的通知》自2018年1月1日起实施。其中传统动力汽车贷款最高发放比例不变，自用车贷款的金额不得超过借款人所购汽车价格的80%。而二手车贷款最高发放比例从50%调整为70%。新增加的新能源汽车贷款条例明确，自用新能源汽车贷款最高发放比例为85%，商用新能源汽车贷款最高发放比例为75%。

买奶粉更放心

“史上最严奶粉监管政策”出台：所有贴牌、代加工和假洋品牌将全部被清出市场，奶粉品牌数量将从2000个配方缩减到几百个。

扶贫减少频繁填表报数

自2018年1月1日起，扶贫数据主要通过建档立卡信息系统上报，不再要求县以下单位通过其他渠道提供。各地扶贫部门严禁层层增加指标和填报频次，切实减轻基层填表报数负担。

修订后的《中华人民共和国中小企业促进法》实施

修订后的《中华人民共和国中小企业促进法》将于2018年1月1日起正式施行。新法将近年来行之有效的政策上升为法律，规范了财税支持相关政策，完善了融资促进相关措施，特别是规范行政许可事项、减轻企业负担、减化小微企业税收征管和注销登记程序，为中小企业发展创造良好环境。

部分小微企业继续免征增值税

《财政部税务总局关于延续小微企业增值税政策的通知》（财税［2017］76号）规定：为支持小微企业发展，自2018年1月1日至2020年12月31日，继续对月销售额2万元（含本数）至3万元的增值税小规模纳税人，免征增值税。

增值税发票代码将增至12位

近年来，增值税普通发票的种类和使用量增加，10位发票代码难以满足纳税人需要。2018年1月1日开始，我国将对增值税普通发票进行调整，新版增值税普通发票（折叠票）发票代码从现行的10位调整为12位。

取消钢材、绿泥石等产品出口关税

国务院关税税则委员会印发的2018年关税调整方案称，自2018年1月1日起，我国将取消钢材、绿泥石等产品出口关税，并适当降低三元复合肥、磷灰石、煤焦油、木片、硅铬铁、钢坯等产品出口关税。

“黑名单”规范建筑市场秩序

住建部日前印发《建筑市场信用管理暂行办法》自2018年1月1日起施行。具有拖欠工程款等情形的建筑市场各方主体，将被列入建筑市场主体“黑名单”。

崇智商城积极开展冬防工作　确保经营安全

本报讯（崇智商城 刘宝良）随着圣诞、元旦双节的临近，为深入、扎实的做好冬季消防安全工作，切实将各种安全隐患消除在萌芽状态，12月11日，在崇智商城中层干部会议上，总经理陈玉霞再次对冬防安全工作进行安排部署，强调各部门必须认真贯彻落实商城制定的“2017年冬季火灾防控工作方案”，加强节前安全检查，完善消防软硬件建设，确保商城经营万无一失。

进入冬季，风大物燥，用火用电量增多，是火灾多发季节。为保证今冬商城消防安全，11月24日，商城在适时地制定并下发了“2017年冬季火灾防控工作方案”。方案明确了今冬的消防工作目标是，以党的十九大会议精神和习近平总书记关于加强公共安全的系列重要讲话要求为指针，以坚持人员生命财产安全为宗旨，全力实现“四个确保”，即确保不发生较大以上火灾事故，确保不发生有影响火灾事故，确保不发生群死群伤火灾事故，确保重要节日、重大活动期间消防安全。同时，商城成立了以总经理为组长的防火工作领导小组，明确各部门工作职责，确定了冬防时间及主要工作任务。为达到冬防宣传效果，在分期分批召开员工、业户动员会的基础上，商城充分利用广播站，每日反复循环的向业户、顾客播放冬季火灾防控工作方案、冬季消防安全预防常识及冬防工作要求。

目前，商城各职能部门正按照总经理陈玉霞提出的“全面排查、消除隐患、落实责任、确保平安”的要求，积极行动起来，重点对商城的消防安全制度落实情况；用电线路、设备是否存在问题；安全出口、疏散通道是否畅通；疏散指示标志、应急照明灯是否完整好用；消防设施是否正常运行等情况进行了全面细致的检查。对排查出的火灾隐患商城采取“零容忍”态度，发现一起及时整改一起。通过此次检查，切实增强了商城员工、业户消防安全意识，为全面推进商城冬季消防安全工作打下坚实的基础。

七个习惯　造就更高效的自己

正业悦读会

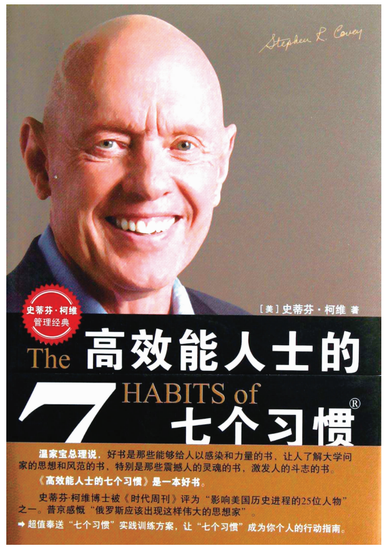
为管理插上思考的翅膀！

大家好，“正业悦读会——为管理插上思考的翅膀”第七期随着新年的脚步到来。

新的一年，相信我们都对自己的生活工作有新的期许，树立新的目标。而能够帮助我们自己不断进步达成目标的重要方法和途径之一就是自我改进和提升。

思维决定行动，行动决定习惯，习惯决定性格。自我提升首先就需要我们自己真正从内心敞开改变的大门，改变自己的思维定式，了解和学习不同的行为模式，培养自己好的习惯。

本期推荐读书《高效能人士的七个习惯》。



本书作者史蒂芬·柯维博士被《时代周刊》评为“美国25个最具影响力人物”之一，《经济学人》杂志推举其为“最具前瞻性的管理思想家”。在领导理论、家庭与人际关系、个人管理等领域久负盛名。《高效能人士的七个习惯》自出书以来，高居美国畅销书排行榜长达七年，在全球七十个国家以二十八种语言发行超过一亿册。书中很多内容成为世界500强企业必备培训课程内容，不仅是企业、组织机构，更是个人获得自我提升的必修教材。

习惯是人们在长期的社会生活中逐渐养成的一种独特的，相对稳定的思维模式和行为方式，而习惯一旦养成，它又会在不知不觉中影响着我们的思想和行为。这本书很多人已读过，然而常常回顾此书，对提醒我们始终要有改变自身的意识和勇气非常有益，而且给我们提供了思路和工具，书中论述的“积极主动”的态度，“以终为始”的目标，“要事第一”的方法，“双赢思维”的共识，“知彼解己”的沟通，“统合综效”的合作，“不断更新”的磨练，训练和改变我们的思维模式和行为方式，帮助我们造就更好的自己。

我们目前所处的这个变化丛生、新机遇与新挑战并存的时代，无时不刻都在考验着企业和个人与时俱进的能力。只有我们成为高效能人士，我们才能适应变化、拥抱变化直至主导变化；在企业中，只有每一位员工成为高效能人士，企业才会真正成为高效率企业，从而能够面对变化创新图强。

推荐阅读《高效能人士的七个习惯》，学习拥有一种变革型、成长型、创新型的思维模式，形成高效能的好习惯，打造高效能的自己和团队！

正业悦读会——为管理插上思考的翅膀！

■主要内容及观点

作者在书中提出“全面成功才是真正成功”的新思想。书中列举了达到“全面成功”的七大准则，而其中的本质就是人类“从依赖到独立，又从独立到互赖”的心灵成长历程。这本书告诉我们，走向全面成功需要具备怎样的信念(或基础)。诸如：

亟须重新探索自我，培养从依赖、独立到互赖的人际关系。光是事业成功只能算是成功了一半，惟有兼顾事业、家庭、人际关系、个人成长等人生其他层面的圆融和谐，才是真正的成功。

书中的好多原则，与在中国国内目前如火如荼的“卡耐基训练”的某些原则正相吻合。例如：

不该为他人的想法或喜好而活。人与人之间应该尊重彼此的不同点。人际关系不是摆布他人的花招。人与人相处可以是对二人皆有益处的状况，也就是双赢(win—win)，而非输赢的关系。应从他人的角度来了解事情原委(这一点写得最精采)，愈有自信的人愈承认与尊重他人的存在。人是习惯性的动物。人都想有所改进，也就是跟以前不一样。由于习惯的牵制，有时实在非常困难。然而，只要坚持原则，采取行动(了解与同意还不够)，一定可以改变。

要想成为一个高效能的成功人士，柯维认为：这是一个循序渐进的过程，必须对自身进行全方位的重塑。他强调，只有养成职业上的七种习惯，才能实现本质的改变。这“七种习惯”就是：

主动积极；以终为始；要事第一；双赢思维；知彼解己；统合综效；不断更新；

从修养内在品德出发，由内而外开启改变之门，从个人的成功到人际关系的成功，进而达到全面观照生命的境界。如果说人生最佳的投资，就是“自我投资”，那么本书中提及的七大习惯，绝对值得我们每个人投资。

1.怎样将自己造就为高效人士？

柯维认为要想使自己成为一个高效人士，必须由内而外全面塑造自己。

首先，从自身的品德做起。

随着社会的发展，人们对成功的基本观念也发生了改变，由重视“品德”转而强调“个人魅力”，即成功与否取决于个性、社会形象，以及维护良好的人际关系的圆熟技巧。这种思潮朝两个方向发展：一是看重人际关系与公关技巧；一是鼓吹积极进取心态。过分的强调个人魅力有时甚至不顾及道德原则，毫不避讳地鼓励玩弄手段，欺骗他人，柯维对这种现象痛心疾首，提出在短暂的人际关系中，有时你的确可以凭借个人魅力畅行无阻，但是，“光有技巧还不够”，相对于一些次要优点，只有道德才是沟通的利器。事实上，很多具备次要优点的人，也就是社会公认有才华的人，往往欠缺基本的道德。内在的本质比外在的言行更具有说服力，惟有修养自己的品德，才能享受真正的成功和恒久的快乐。

其次，要认识自己的“心灵地图”。

柯维说，人脑海里有许多的地图，但我们可以将其分成两类：一是关于现实世界的，一是有关个人价值判断的。显然，第二种说法只是“地图”一词的引申意义，是指心灵的地图。我们以这些心灵的地图诠释所有的经验，但从不怀疑地图是否正确，甚至不知道它们的存在。我们理所当然地认为，个人的所见所闻就是感官传来的信息，也就是外界的真实情况，我们的态度与行为又从这些假设中衍生而来，所以思维决定一个人的思想和行为。

一旦我们对自身的基本思维(柯维所说的“心灵地图”)以及经验加诸我们的影响力，有了更多的认识，就越能够对自己的思维负责，并加以检视。同时，对别人的看法与思维也越能够接纳，这样才能获得更客观的看法。

再次，确立以原则为中心的思维方式。

什么才算是正确的“心灵地图”，大概不同的人有不尽相同的说法。柯维也认为人的思维会受到具体、多变的外在环境的影响而经常转换，这也是我们不断的自我更新、自我成长所必然出现的结果。但这些转换并不都能保证我们接近成功，有些甚至还会导致人生的滑坡。所以，柯维主张以原则为思维的中心，怎样的转变都不能脱离原则的引力。

一些人生的原则是不容置疑的基本道理，是指向成功圆满的一盏明灯。坚持原则，就不会使自己成为无根的浮萍；坚持原则，就会使自己最终达到成功的彼岸。

又次，遵循成长和变化的原则。

人生有很多成长的阶段，无论是生理上还是心理上，都无法绕开，所以我们必须尊重这些阶段，宽容自己暂时的无知，将自己的成长看做是一个攀缘的过程。

想不劳而获、一蹴而就，不但违反自然，而且也寸步难行，只会使你失望，加深挫折感。而有些华而不实的“暴发户”式的论调，就是在鼓励我们去不劳而获，纵使达到目的，也只不过是暂时的侥幸而已。

在我们的身边有很多投机取巧却徒劳无功的例子，企业界尤然。不少企业主管试图通过强有力的演说、微笑训练、施加压力，或善意或敌意的购并，来达到提升生产力、士气与改善品质和服务水准等目标。它们虽然心仪企业文化，却忽略了如此玩弄权术，难以建立互信的氛围。而一旦这些手段效果不明显，他们又会求助于其他技巧。其实，惟有在自然而循序渐进的基础上，才能发展出高度信赖的企业文化。

2.什么是“七种习惯”?

当我们环顾四周、审视内心，发现因追求速成特效反而制造了许多问题之后，才会深深地了解到，有些根本问题不能以肤浅的方式解决。因此，我们需要一种新的更深入的思想标准，也就是一套正确的行为准绳。这就是柯维所说的“高效能人士的七种习惯”。它强调以原则为中心，以品德为基础，进行能达到个人效能和人际效能的“由内而外”的修炼。

习惯一：积极主动

积极主动即采取主动，为自己过去、现在和未来的行为负责，并依据原则和价值观，而不是根据情绪和外在环境来下决定。主动积极的人是变革的催生剂，他们放弃被动的受害者的角色，不自卑，不怨怒，发扬人类四项独特的禀赋：自知、良知、想像力和自主意志，积极主动，以由内而外的方式来创造改变。

习惯二：以终为始

所有事物都经过两次创造，先是在脑海里酝酿，其次才是实质的创造。个人、家庭、团队和组织在做任何计划时，均先拟出愿景和目标，并据此塑造未来，全心专注于自己最重视的原则、价值观、关系及目标之上。领导工作的核心就是在共有的使命、愿景和价值观的基础之上，创造出一种文化。

习惯三：要事第一

要事即实质的创造，是梦想(你的目标、愿景、价值观及要事处理顺序)的组织和时间。次要的事不必摆在第一，要事也不能放在第二。无论迫切性如何，个人及组织均针对要事而来，重点是，把要事放在第一顺位。

习惯四：双赢思维

双赢思维是一种基于互敬、寻求互惠的思考框架与心意，目的是争取更丰盛的机会、财富及资源，而不是你死我活的敌对竞争。双赢既非损人利己(赢输)，亦非损己利人(输赢)。工作伙伴或家庭成员则更要从互赖式的角度来思考问题(‘我们’而非‘我’)。双赢思维鼓励我们解决问题的同时，还要求协助对方找到互惠的解决方法，是一种资讯、力量、认可及报酬的分享。

习惯五：知彼解己

当我们舍弃焦躁心，改以同情心去聆听别人，便能开启真正的沟通，增进彼此的了解。对方获得了解后，会觉得受到尊重和认可，进而卸下心防，坦诚面对，双方相互的了解也就更加顺畅自然。彼此需要仁慈心；知己需要勇气，能平衡，则可大幅提升沟通的效率。

习惯六：统合综效

统合综效谈的是创造第三种选择，既非按照我的方式，亦非遵循你的方式，而是采取远胜过个人之见的第三种方案。这是互相尊重的成果——不但是彼此理解，甚至是称许、欣赏对方解决问题及掌握机会的智慧。个人的力量是团队和家庭统合综效的基础，能使整体获得1+1>2的成效。实践统合综效的人际关系和团队会扬弃敌对的态度(1+1=1 / 2)，不以妥协为目标(1+1=1或1 / 2)，也不仅止于合作(1+1=2)，追求的是创造式的合作(1+1=3或更多)。

习惯七：不断更新

不断更新谈的是，如何在四个生活面向(生理、社会、情感、心智及心灵)中，不断更新自己，这个习惯提升了其他六个习惯的实施效率。对个人及组织而言，不断地更新及不断地改善，使之不致呈现老化及疲态，并迈向新的成长路径。

3.七种习惯怎样影响我们的人生？

柯维认为人的成长历程虽是渐进的，效果却是革命性的。前三个有关个人成功的习惯，可以大幅度提高你的自信。你将更能认清自己的本质、内心深处的价值观、个人独特的才干与能耐。凡是秉持自己的信念而活的人，就能产生自尊、尊重和自制力，并且内心平和。你会以内在的价值标准，而不是个人的好恶或与别人比较的结果，来衡量自己。这时候，事情对错的尺度已经无关乎是否会与别人的看法一致。

你会意外地发现，当你不再介意别人怎样看待你时，你反而会去关心别人、关心他们所处环境以及与他们的关系。你不再让别人影响自己的情绪，反而更能接受改变，因为你发现了一些恒久不变的内在本质，可以作为你的精神支柱。

第四至第六种习惯，能够重建以往恶化、甚至断绝了的人际关系。原本不错的交情则更为稳固。

第七种习惯可加强前面的六个习惯，时时为你充电，一步步地达到真正的独立与成功。

柯维认为七种习惯之间，都存在着密不可分的关系：愈是积极主动(习惯一)，就越能掌握人生的方向(习惯二)，有效管理人生(习惯三)。能够不断砥砺自己的人(习惯七)，方懂得如何了解别人(习惯五)，寻求圆满的解决之道(习惯四、六)。同理，一个人愈独立(习惯一、二、三)，就愈善于与人相处(习惯四、五、六)。不断地磨炼自己，则可以提升前六种习惯的境界。