



# 助推金正项目加快落地 深化务实合作实现共赢

## 金鹰集团董事长王恒一行来我集团就推动金正项目加快落地进行深入交流

**本报讯** 9月20日,金鹰集团董事长王恒率考察团一行莅临正业集团,与集团董事长韩真发共同深入莲花山金鹰正业置业项目,就进一步深入推动该项目加快落地进行了深入交流。

考察中王恒表示,莲花山度假区自然资源得天独厚,有潜力发展成为知名文化旅游目的地,希望双方进一步深化合作,推动相关项目落地。随后,集团董事长韩真发与王恒共同拜会了吉林省委常委、长春市委书记王君正。

座谈中王君正表示,地处长春城区东部的莲花山度假区,生态资源丰富,区位优势明显,在度假区

打造商业综合体和冰雪旅游项目,符合城市生产力布局,符合长春加快发展现代服务业的发展方向。发展文化旅游产业,关键在于培育特色,走差异化发展道路。

王君正希望合作双方坚持以文化为灵魂,以市场为导向,聚集各类优势要素,打造富有特色的文化旅游产品,真正把莲花山度假区的生态资源优势转化为经济优势,把经济优势转化为发展优势,为长春新兴产业发展作出贡献。作为地方党委政府,将努力为企业发展营造公平公正、平等竞争、合法高效的营商环境,实现合作共赢。

据了解,金鹰集团是中国外

资企业500强之一,是一家拥有一级开发资质的、以提供高品质之商业、房地产产品及服务为专长的专业房地产开发商,直接运营管理的建筑面积达140万平方米,在建筑面积与土地储备面积近700万平方米,目前拥有超过15个在建城市综合体。

目前,我集团与金鹰集团合作的莲花山金鹰正业置业项目是长春市莲花山度假区第一个综合体项目,项目规划为百万级高端综合体,占地约80万平方米,总建筑面积约110万平方米,未来该项目建成后将成为莲花山现代都市服务区的高端生态区域核心。



# 生物公司合作专家马宁宁博士获吉林市行业领军专家称号



**本报讯** (正业生物 闫杰 王石) 在9月28日结束的吉林市人才工作领导小组(扩大)会议上,生物公司合作专家马宁宁博士,经生物公司申报,市、区层层评选,获得吉林市行业领军专家称号,获得此次行业领军专家称号的人员共19名,市委书记张焕秋为领军专家颁发了认定证书。

马宁宁博士现为沈阳药科大学教授,博士研究生,中组部“千人计划”入选者,北京市“百千万”工程入选者,北京中关村“领军人才”。曾担任我国“863”生物技术领域“十三五”技术预测总体专家组和医药领域“十三五”技术预测总体专家组,国家工程技术研发中心综合评审组专家,2002年起在美国辉瑞公司从事多年生物药品及基因工程技术的研发,拥有非常丰富的生物研究技术及经验。

生物公司为了加快实现疫苗悬浮培养技术,于2016年同马宁宁博士签订了合作协议,通过采用马宁宁博士发明的猪伪狂犬疫苗ST细胞悬浮培养技术,开展仔猪腹泻疫病、口蹄疫疫病单克隆抗体等方面的合作,逐步将现有品种生产工艺转为无血清全悬浮培养模式,使升级后的工艺病毒滴度和免疫原性达到或超过原工艺水平,生产效率和产品质量得到大幅度提升,同时建立大规模培养反应器生产线,以实现工艺放大,为企业后续发展奠定坚实的基础。

马宁宁博士获得吉林市行业领军专家称号,不仅是对其本人在国内学术权威的地位的肯定,同时也是对生物公司引进专家型人才和加快新产品新技术开发的一种支持。

# 生物公司产品文号换发工作圆满完成

**本报讯** (正业生物 刘丹) 截止到2017年10月16日,生物公司共计换发产品批准文号23个,至此生物公司全部到期产品文号换发工作圆满结束。

兽药产品批准文号是农业部根据兽药国家标准、生产工艺和生产条件批准特定兽药生产企业生产特定兽药产品时核发的兽药批准证明文件。根据国家兽药管理条例和兽药产品批准文号管理办法的规定,兽药产品文号换发每五年进行一次,生物公司总计有各类产品生产文号近50个。

按照兽药管理条例规定,9月份有近一半产品文号五年到期,应该换发产品批准文号,由于换发文号是一个复杂严谨的过程,而且非常严格,除了按要求填报各种申报材料外,送检样品也需要集中和一次性完成,加之本次换发文号的产品数量多、时间短且非常集中,所以给文号换发工作带来的了很大压力。

为了及时准确做好本次文号的换发工作,且不影响产品发货和尽可能缩短换发时间,不出现换发文号而出现文号空白,公司主要领导十分重视此项工作,一面认真组织换发文号产品的样品送检,一面认真整理各项申报所需材料,并责成专人负责,经过公司各有关部门协作和配合,尤其是质量管理部加班加点、夜以继日的努力工作,最终圆满完成了产品文号的换发工作,进而为确保产品生产和销售奠定了基础。

# 庆十一崇智商城打造“国旗一条街”

**本报讯** (崇智商城 刘宝良) 在庆祝建国68周年即将到来之际,为了激发员工、业主和顾客的爱国热情,弘扬爱国主义精神,增强全民的国家观念和国旗意识,9月25日、26日两天,崇智商城在一楼营业大厅内,悬挂了200余面国旗,完美的打造了“国旗一条街”。

在商城一楼“巴黎街”“香港街”“罗马街”“米兰街”等各主要通道,一面面鲜艳的五星红旗悬挂在摊位两侧的上方,统一悬挂高度和角度,既整齐又美观,庄重而威严,成为了一道亮丽的风景线,“国旗一条街”远远望去如同红色的海洋,将金秋季节的崇智商城渲染成一幅靓丽画卷,吸引了众多顾客驻足观看。许多经营业主,包括来商城休闲购物的顾客们纷纷赞叹:“挂满五星红旗的崇智商城真美”。

据了解,商城国庆节期间打造“国旗一条街”活动,已经开展整整六个年头了,商城领导表示,此项凸显爱国主义的有益活动,每年国庆节期间都会坚持举办下去。



# 崇智商城采取多项举措 确保国庆中秋双节安全

**本报讯** (崇智商城 刘宝良 仇景春) 在国庆和中秋佳节即将来临之际,为认真贯彻落实省安监局、商务局、公安消防部门及正业集团公司关于做好节前安全检查和指示精神,确保党的十九大大胜利召开和节日期间正常经营,崇智商城通过精心组织,周密部署,积极开展双节期间安全生产大宣传、大检查工作,为商城国庆中秋双节期间的安全提供了坚实保障。

9月14日,商城根据上级要求和企业实际情况,对各部门下达安全自检通知。重点要求管理部组织业主做好摊位的自检自查工作,检查内容主要包括:消防设备设施是否正常使用,消防通道是否有遮挡、占道情况,摊位用电设备、线路是否符合要求,摊位是否整洁有序,业主是否亮照经营,柜台商品是否超标越线等,安排业主自己先行检查整改。

9月15日,由商城副总经理杨金花亲自带

队,率领保卫科、管理部、总务部等相关工作人员组成的复查小组,对一、二、三楼营业大厅的所有摊位、通道、门道进行了全面、仔细的检查、排查,对现场发现的问题、隐患,当场组织整改,一步到位;对现场暂时无法处理的问题、隐患,在采取有效的保护措施前提下,确定责任人,限定时间完成整改。

此次节前安全大检查,共查出各类大小问题、隐患20余起,现已全部得到有效整改。9月份,商城按照上级安全部门要求,利用20多天的时间,为全体业主的摊位低压配电箱更换了漏电保护器。

9月21日,商城总经理陈玉霞再次组织中层以上干部,召开双节节前安全工作专题会议,针对目前安全工作形势,重点提出五点要求:一是必须提高对安全工作的重视;二是对重点工种,包括电工、消防监控员,加强安全教育,完善安全基础工作;三是各部门要密切配合,负起安全主体责任;四是必须做好安全宣传工作;五是继续加强安全隐患检查、整改工作。

为确保商场安全工作顺利实施,崇智商城充分利用各类载体积极开展安全宣传工作。一是利用宣传板,大力宣传《崇智商城防火制度》《租赁摊位安全管理制度》《用火用电安全管理制度》《禁烟制度》等;二是张贴“四一”公示板,将属地政府、行业、专业和综合监管部门的监管责任,及企业的主体责任,向商场员工、业主公示,接受监督;三是利用商城广播,每日反复向业主培训安全常识,提出安全要求。

下一步,商城各部门将根据正业集团公司节前安全检查组和陈玉霞总经理提出的要求,认真组织贯彻落实,对安全工作常抓不懈,有效防范和坚决遏制安全、消防事故的发生,确保商城在“双节”及党的十九大期间安全工作万无一失。

# 做企业最匹配最有价值的人 ——一段“段子”的感悟

作为职场中的一员,可能都会经常想到一个问题,怎样才能让自己成为企业中不可或缺的人?近日,在微信上看到一个段子,感觉非常有哲理。段子讲,李嘉诚给下属开会,拿出一百元大钞和一张白纸,把它们分别揉成一团后展开,扔在地上用脚踩。无论遭受怎样的蹂躏,钞票的价值没有减少,但白纸却成为废纸。李嘉诚说:“只要有价值,你遇到困难,受到挫折,被人唾骂,被踩在脚下都不可怕,最可怕的是,你是一张白纸。”细细品味,确实是段子虽小,但却蕴含着大道理。

在一个企业里,一般按人力专家学者的说法,员工大致可分为三种:人手、人才和人物。人手是安排什么做什么,不安排绝对不做,等着下命令的人;人才是每天发自内心做事,为公司

操心的人;人物是全神贯注的投入,用灵魂做事,必须要和企业一起做一番事业的人。因此说,企业最不缺的是人手,他们无价值或价值极低;而企业若想做大、做强,必然依靠的是人才和人物,因为他们才是企业的中流砥柱,是企业的脊梁。

上面的微信段子,它告诉了我们一个最浅显的道理:有价值,就可能成为企业中不可或缺的人,是企业需要的人才或人物;无价值,就只能是企业中可有可无或多余的人,是企业中微不足道的人手。如果我们想成为企业中不可或缺的人,个人认为至少要做到三点:一是要不断提升自己的专业技能,能高效的完成本职工作;二是要勇于承担责任,有高度的工作热情;三是要有企业利益高于一切的奉献精神;

大局意识。正如段子最后说的,世界上只有一个人能阻碍你的成长——那个人就是你自己。少埋怨、多理解、动手做,你将会有惊人的结果。

记得年初,集团公司韩真发董事长在年会上作重要讲话,除了对全体正业人提出“责任、担当、创新”的要求外,重点阐述了作为正业人应该具备的正确的价值观:为上级解决问题,为团队创造业绩,为企业做出贡献。韩董的这段精辟的论述和概括性的总结,其实就是对如何成为一名企业中不可或缺的人的最好诠释。

我们多数人也许可不能成为正业集团中最拔尖、最优秀的员工,但一定要做最匹配的、有价值的正业人!

(崇智商城 刘宝良)

(崇智商城 于占民)

## 企业动态

### 华正农牧8月份运营分析例会在培训中心召开

**本报讯** (华正农牧 李娜) 9月9日,华正农牧在培训中心召开8月份运营分析例会,会议由农牧公司综合部部长胡瑞峰主持,华正农牧总经理李彬、集团顾问王鑫驰出席会议并讲话,华正农牧管理团队、营销骨干参加了会议。

本次会议针对八月份的经营成果做了充分肯定,8月份创下了淡季无任何节假日中的销售小高峰,同时指出了经营中出现的问题,要求各部门针对存在的指标缺陷,拿出切实解决办法。

会上,李总做了题为“总结过去、抓好当下、放眼未来”的重要讲话,对生鲜事业部、养殖事业部、物流事业部等部门给予表彰,肯定其在工组中克服困难、坚决完成任务的决心以及取得的突出成绩;要求大家做好充足的准备,抓好中秋国庆双节契机,验证今年销售的爆发力;同时各位管理者应该放眼未来,居安思危,未雨绸缪,自我加压,勇挑重担。

集团王总在发言中首先对农牧公司8月份取得的骄人成绩表示祝贺,同时也对今后公司发展提出相关合理建议。

### 崇智商城顺利通过公安部消防局检查组暗访

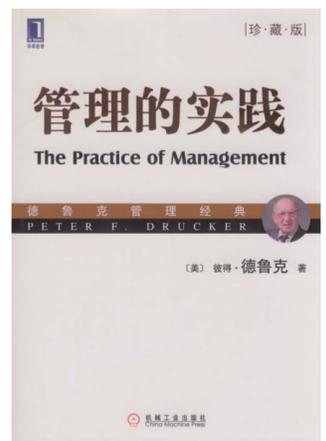
**本报讯** (崇智商城 胡德文) 9月4日,公安部消防局检查组一行对崇智商城进行了突击检查,由于商城日常消防基础工作扎实、到位,顺利通过了国家消防检查组的暗访。

9月4日上午,商城开业后不久,在没有接到任何通知的情况下,一行身着便装的人员进入商城后,随即对商城营业大厅内的灭火器、应急灯、防火卷帘门及消防监控主机运行情况进行检查和询问,并对多处消火栓开栓验证。事后,通过相关部门反馈的消息得知,上述一行数人,是国家公安部消防局的暗访人员,在此次随机突击暗访抽查中,商城的消防设施基本符合标准,达到了消防技术要求。



大家好,“正业悦读会——为管理插上思考的翅膀”第六期随着金秋的步伐到来,本期推荐读书《管理的实践》。

之前的悦读会曾推荐过彼得·德鲁克的著作《卓有成效的管理者》,作为管理科学的开创者,“大师中的大师”,德鲁克的著作令人常读常新,深受启发。《管理的实践》是其非常具有影响力的经典著作,阐述了关于管理的观念、原则和工具,曾被誉为“如果只读一本管理书籍,就读《管理的实践》”。该书的出版也标志着管理学作为一门学科的诞生。



今天习以为常的很多商管理念,都是出自彼得·德鲁克。1954年,彼得·德鲁克45岁,出版了《管理的实践》,这部作品直接将德鲁克推上管理学开山鼻祖的宝座。全书就讲了三个管理:管理企业、管理管理者、管理员工和工作。但纠正了很多企业管理者的错误观念和偏见,其中不乏金句,很有启发。

“利润不是企业和企业活动的目的,而是企业经营的限制性因素。企业的问题不在于获得最大利润,而在于如何获得充分的利润,以应对经济活动的风险,避免亏损。” (P27)

“关于企业的目的,只有一个正确而有效的定义:创造顾客。” (P28)

“任何企业都有两个基本功能,而且也只有这两个基本功能:营销和创新。” (P29)

“管理企业必须是一项创造性的而不是一项适应性的任务。管理层越是创造经济条件或改变经济条件,而不是被动地适应经济条件,才能把企业管理得越成功。” (P37)

工和工作”三项管理的任务,贯穿整本书的主轴和精髓,并以八个关键成果领域、三个经典的问句以及组织的精神丰富其内涵。

第一部分德鲁克先以一个企业的实例点出了:我们的事业是什么?我们的事业将是什么?我们的事业究竟应该是什么?以及企业的目标、成果与生产的原则。

第二部分德鲁克以福特汽车的故事,阐述了“目标管理与自我控制”的有效性管理,同时也呈现出组织精神(即企业文化)的完整性。

第三部分则透过活动、决策与关系等三项分析,深入管理的结构、最终的检验标准及绩效,同时也说明了五种组织结构之优缺点,与适用的大、中、小型企业及其限制条件。

第四部分德鲁克以其“绩效为核心的整体观”,主张雇佣整个人而不是一双手,以IBM的故事,描述了创新的实践价值,使员工有成就感与满足感,进而创造巅峰绩效的组织。

第五部分德鲁克描述了管理者及其工作、决策,及未来的管理者是什么,尤其一再主张“责任”的重要性与必要性。

作为企业的管理者,我们如何认知自身角色,在不断提升自我的同时带领团队迎接挑战完成使命,推荐阅读《管理的实践》。

正业悦读会-为管理插上思考的翅膀!

“只有一件事能决定管理层的功能和责任:企业需要的目标。” (P96)

“第一个工匠说,我在养家糊口。第二个说,我在做全国最好的工匠活。第三个工匠仰望天空,目光炯炯有神,说道我在建造一座大教堂……很多管理者都和第二位工匠一样,只关心自己的专业……专精的技艺必须和企业整体需求相关。” (P99)

“正确的管理要求兼顾各种目标……它排斥那种普遍的、有害的经营恶习:靠压力和危机进行管理。” (P103)

“共同的理解从来不可能通过向下沟通而取得,只能产生于向上沟通,它既需要上司有听取下属意见的诚意,也需要有一种专门设计的手段使下属管理人员的意见能得到反映。” (P106)

“善用时间的管理者花在和上司沟通的时间远多于和下属沟通的时间。他们希望和下属保持良好的沟通他们不和下属讨论自己的问题。善用时间的管理者也花很多时间思考上司的问题,以及思考他对上司、对整个企业的成功可以有什么贡献。” (281)

“套句贝弗里奇爵士的话,组织的目的是让平凡的人做不平凡的事。” (P117)

“良好组织精神的真正的考验不在于大家能否和睦相处,强调的是绩效,而不是一致。” (P118)

“当皮特过世后来到天国之门,圣彼得问他:身为一个政客,你凭什么认为自己可以上天堂?皮特指出自己从来不接受贿赂,也没有情妇等。但是圣彼得粗暴地打断了他的话:你对于你没有做什么,一点也不感兴趣,你到底做了哪些事情?” (P122)

“处理事情时,老是只考虑安全保障的人,不太可能从其他角度看待工作,也不太可能开拓和创新。” (P124)

“如果一个人对谁是正确的这一问题比什么是正确的这一问题更感兴趣,这个人就不应予以提拔,将个人的因素置于工作的要求之上是一种堕落的表现,并且起着腐蚀的作用。” (P128)

“实践不需要天分,只需要行动;重要的是做事,而不是讨论。真正的领导力能够提升个人愿景到更高的境界,提高个人绩效到更高的标准,锻炼一个人的性格,让他超越原来的限制。” (P130)