

正业集团 2018 年企业年会掠影



正业人

ZHENG YE REN

吉林正业集团主办

第 1、2 期合刊 总第 179 期 2018 年 2 月

正道伟业 惠济民生

本期导读

- ◆ 华正农牧 PSY 达国内先进水平 全年节能降耗 130 万元(2 版)
- ◆ 防城港国际环球城与崇智商城书画创作基地日前揭牌(2 版)
- ◆ 品田源农贸生鲜市场和绿岛超市开业了!(2 版)
- ◆ 打造核心竞争力 开启正业新篇章(韩董讲话摘要)(3 版)

围绕中心 服务大局
提振士气 凝心聚力



正业集团 2018 年企业年会隆重举行



全体员工朋友们：
欢歌辞旧岁，笑语迎新春。我们告别了拼搏奋斗的 2017 年，迎来了充满希望的 2018 年。回首过去的 2017 年，是全集团奋力拼搏的一年。所有成绩的取得，凝聚着我们全体员工的心血和汗水。借此机会，我向大家表示衷心的感谢！为我们奋斗中的正业人点赞！

2018 年的钟声即将敲响，我们正在踏上崭新的征程，让我们全体正业人坚持使命与理想，忘我拼搏和付出，一步一个脚印，踏踏实实干好工作。让我们一起，用激情与睿智共同谱写正业集团新的辉煌篇章！

在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表集团董事会和我的家人，向为正义发展辛勤劳动的全体员工，以及全力支持员工工作的员工家人们致以诚挚的问候和美好的祝愿，衷心祝愿大家在新的 2018 年里，新春快乐，身体健康，阖家欢乐，万事如意！

集团董事长 韩真发



本集团(集团总裁办 陈东)2 月 15 日，集团 2018 年企业年会在华正农牧公司召开。会议全面梳理总结了一年来的集团各项工作，分析问题，研判形势任务，部署 2018 年重点工作。集团董事长韩真发，副总裁

行了汇报，既分析了取得的业绩与成果，也反思了不足和差距，并提出 2018 年工作计划和目标。随后，集团董事长韩真发作了题为《打造核心竞争力 开启正业新篇章》的集团年度工作总结，全面回顾了全集团 2017 年各项工作开展情况，客观分析了集团当前面临的内外形势，并部署了 2018 年各项任务。

发言中，韩董全面总结了集团 2017 年以来所取得的突出成绩。2017 年以来，集团在农牧产业、生物制药、地产开发等领域取得了长足发展。其中，正业生物公司总投资 1.6 亿元的细胞悬浮培养车间项目经过一年多的建设，于 2017 年 9 月份正式通过农业部专家组验收，目前该项目已在全

国动物疫苗行业处于领先水平；华正农牧超额完成年度各项经营指标，上行态势非常明显，为今后的可持续快速发展奠定了良好的基础；莲花山第一块土地摘牌被金正业地产公司摘得，地块以其优越的地理位置、同期单位土地面积摘牌价格最低、成本投入最合理，最大化的保障了后续开发可能实现的经济效益。

会上，韩总还就 2018 年企业经营管理工作对高管团队提出了具体要求。他要求，全体高管团队尤其企业“一把手”，在自我综合素质提高方面，要以更高的站位，时刻保持深刻的自省精神，深刻反思、及时反省企业、团队和自身存在的突出问题，以高度的责任感和使命感，拿出经营业绩和

国际合作有新进展 疫苗出口指日可待

埃及农业部到生物公司开展验厂核准工作

本集团(通讯员 王爽)1 月 31 日，生物公司接受了埃及农业部疫苗采购 GMP 验厂检查团为期三天的到厂验收核准工作。经过现场考察和文件审查，检查团认为正业生物在硬件设施和软件资料上完全符合埃及农业部 GMP 管理要求和埃及出口标准，完成出口注册文件和样品检测后即可对埃出口。

该验厂检查团一行共 7 人。其中，生物检验部主管 Omnia 博士、血清及疫苗研究所所长 Farid 教授、兽医事务总局 Rania 博士三人均为埃及农业部官员，其他四人为埃及疫苗销售代理商 IVP(国际兽用制品公司)主要领导。

生物公司主要领导及相关部门负责人参加了接待工作，国际贸易部经理王爽代表公司对埃及代表团的到来表示热烈的欢迎，并用英语向验收检查团成员全面介绍了公司的基本情况，埃及验厂检查团组长 Omnia 博士对生物公司的热情接待表示了感谢，并按照相关程序，向我方介绍了此次验厂检查目的、计划、要求等信息。

按照埃及农业部兽药 GMP 管理标准和要求，此次验厂检查包括文件和现场两个部分。检查团成员按照该国验厂核准程

序开展现场检查工作，首先对成品冷库、原辅材料仓库、水处理系统、空调系统及变电所、锅炉房等关键系统和设施进行现场勘察并现场提问，使检查团对上述基础设施和相关系统有了充分了解。

次日，该检查团参观了动物实验中心、质检室、新建悬浮培养车间、1 号车间离活疫苗生产线等，对生物公司先进的生产工艺和严格的 GMP 管理方式留下了深刻印象，特别对新建的动物实验中心、悬浮培养疫苗车间的布局、功能及设备设施赞不绝口，并给予了较高评价。

随后，该检查团针对疫苗生产平面的布局图、压差图、空调系统布局图、洁净分级图、人流和物流平面图等进行了详细审阅，同时审查了公司 GMP 文件，对生物公司准备的全套中英文 GMP 文件大加赞赏。

埃及农业部疫苗采购 GMP 验厂检查团到生物公司进行验厂核准，是根据生物公司于去年 2 月份同埃及疫苗销售代理商 IVP(国际兽用制品)公司达成合作意向后，由公司向埃及农业部提出申请并获埃及农业部批准而进行的，属于埃及官方验



收，是生物公司疫苗出口程序中最重要和实质的一步。此次验收的顺利通过，标志着生物公司在疫苗生产设施和环境等方面获得了埃及政府官方的认可，为疫苗出口奠定了基础，如果出口注册文件和样品检测进展顺利，生物公司疫苗产品有望在 2018 年年底前踏出国门。

华正农牧被评为“大润发超市”“优秀供应商”

本集团(华正农牧 姜磊)1 月 22 日，大润发超市生鲜采购组一行来到华正农牧公司进行审核。经审核，华正农牧顺利通过大润发超市生鲜采购组的现场审核，被正式认定为大润发超市“优秀供应商”。

审核组针对华正农牧食品安全管理体系及产品的可溯源性进行检查审核，分为现场审核和文件审核两部分。现场审核参观了分割车间、屠宰车间、半成品库、成品库、化验室。文件审核重点查阅了公司的资质文件、车辆运输消毒记录、采购供应商资质、设备实施的维修记录和产品应急、召回报告等。审核结束后，审核组对华正农牧体系管理给予了充分肯定，尤其在追溯管理方面以及文件记录方面给予了高度评价。

据了解，大润发是台湾大型连锁量贩超市，由润泰集团总裁尹衍梁所创设，是一家融合了传统市场的新鲜、量贩、价廉以及百货公司的舒适便利，以直接生活化的方式为顾客服务的大型超市。目前，已在大陆开设 383 家综合性大型超市，服务遍布中国 29 个省市及自治区。

今年首个协议正式签订 华正担保实现一季度开门红

本集团(集团总裁办 陈东)2 月 5 日，华正担保公司与农安北银村镇银行就农安县养殖业提供贷款担保业务达成合作共识，并正式签署协议，双方将发挥各自职能和优势，通过携手助力、风险共担的形式，共同服务于农安县养殖行业振兴发展战略。作为今年以来首个正式签订的合作协议，华正担保公司实现了一季度开门红。

集团董事长韩真发，华正担保公司总经理刘德金，集团财务总监王宇、齐爽，农安北银村镇银行行长范雨新、副行长黄晶等双方领导共同出席了协议签约仪式。

签约仪式结束后，华正担保总经理刘德金介绍说，华正担保与农安北银村镇银行的此次合作，具有里程碑意义，在一定程度上拓宽了华正担保的金融准入渠道，同时也为农安县养殖行业，尤其是能够养殖猪的养殖户提供了资金支持，使其具备担保条件的养殖户可直接从银行得到贷款服务。目前，农安拥有养殖户 700 余户，资金的快速到位，也必将促进整个农安县养殖行业的快速发展。



华正担保与农安北银村镇银行合作后，被担保的养殖户都能够享受到哪些具体服务？刘总告诉记者，华正担保公司作为担保方，具备担保条件的养殖户可直接享受到银行贷款，资金成本大大的降低了，完全解决了养殖户资金难的问题，并且在饲养的每个周期均可贷款，而且被担保的单笔贷款额度最高可达 500 万元。由于华正担保的进入，对农安县生猪市场的繁荣起到了推波助澜的关键作用，使农安县的生猪养殖又提高到了新的里程碑。

外，华正担保还将携手第三方服务机构提供保险理赔、供种防疫信息服务、饲料供应、仔猪繁育、销售渠道、无害化处理等多项配套服务，以最大程度扶持养殖户发展。除了养殖业以外，担保公司针对小微企业、小规模经营个体、种养大户、个人消费等有资金需求并具备担保条件的同样给予担保支持。

据了解，此次合作的农安北银村镇银行，是由北京银行作为主发起行，经中国银行业监督管理委员会吉林银监局依据有关法律、法规批准的银行业金融机构。该行于 2012 年 1 月 9 日正式挂牌营业，可办理各种存、贷款业务、国内结算、票据承兑与贴现、同业拆借等业务。

华正农牧 PSY 达国内先进水平 全年节能降耗 130 万元

本报讯（华正农牧 李娜）在2月6日召开的华正农牧公司2017年工作总结暨2018年工作部大会上，华正农牧养殖事业部十层猪场在生猪养殖大环境波动情况下，力求稳中发展，抓生产调节奏，PSY 指标数据达到国内先进水平，全国排名首位；节能降耗小组对生产用电采取峰谷平管控，利用科学有效的管理手段，全年累计节约成本130万元。

作为集团支柱产业，2017年以来华正农牧大力实施管理创新与技术创新，全年各项经营指标稳中有升。在管理创新上，华正农牧大力加强目标管理和责任落实体系建设，先后制定并实施了《能源节约管理规定》《生产产品集中入库、集中制冷方案》，并将能源单耗与与各车间负责人绩效直接挂钩，奖惩制度分明。

在技术创新上，华正农牧对生产用电采取峰谷平管控，围绕着利用科技节能、优化工艺结构、提升产品竞争力等要点，进行了一系列的技术改造，研发出制冷风机自控系统和制冷压缩机电流监测系统。在双项创新趋向下，华正农牧利用科学有效的管理手段，全年共计节省生产成本达130

万元。

农牧公司养殖事业部十层猪场在生猪养殖大环境波动情况下，力求稳中发展，抓生产调节奏，PSY 指标数据达到国内先进水平，分娩率、死亡率等关键指标连年趋好，2017年全年增加出栏头数3389头，超越排名首位的温氏股份。

2014年以来，华正农牧公司强管理、抓效益，企业效益连年不断攀升，为下一步发展打下了坚实的基础。在当天的总结会上，华正农牧总经理李彬对过去一年的工作做了总结性发言，肯定了各部室卓有成效的工作成绩，同时指出公司经营过程中存在的问题及努力方向。2018年，华正农牧在夯实传统产业的基础上，将继续完善产业链条，拓展新事业版图，打造华正品牌新高度。

集团副总裁邱霄冰，集团副总裁兼华正农牧总经理李彬，华正农牧常务副总经理杜小来、副总经理王占博、高级顾问王鑫驰等领导及各事业部骨干员工共同出席了会议。在随后进行的新春联欢晚会上，多才多艺的华正农牧员工载歌载舞，通过歌舞、相声、魔术等表演艺术形式，共同庆祝2017年所取得的可喜成绩，迎接2018年的到来。

项目	2014年	2015年	2016年	2017年	17比14
峰	33%	29%	31%	26%	-7%
谷	27%	27%	26%	29%	2%
平	40%	44%	43%	45%	5%

	温氏股份	牧原股份	雏鹰农牧	华正农牧	十层猪场
PSY	23	20-22	22	16-18	23.14

项目	2017年	2018年
PSY	23.14	19.86
MSY	22.98	18.65

华正批发应邀参加宽城区放心消费承诺仪式

本报讯（华正批发 肖利娟）2月7日上午，随着宽城区副区长周红宣告“‘放心消费在宽城 百姓开心过大年’2018年新春佳节放心消费承诺仪式正式启动”的声音，包括华正批发在内的宽城区19家大型商场、超市、市场、企业负责人在“维护市场经济秩序、营

造新春佳节公平竞争环境、保护广大消费者合法权益”的承诺板上，郑重签下自己的名字，承诺确保明白消费、不价格欺诈、确保消费安全等10项内容。

华正批发作为春城老字号商场，近年来一直积极践行工商部门倡导的“先行赔付”服务要求，与500多

户商家逐一签订了“先行赔付服务承诺”，只为更好地服务于春城消费者，树立华正批发良好信誉。每逢节假日消费高峰期，华正批发各部门都会组织全体业户召开宣传会议，“售前、售中、售后”服务问题逢会必讲，基本达到了全年无重大投诉、媒体曝光事件。

文化带动传统产业 防城港国际环球城与崇智商城书画创作基地日前揭牌

本报讯（崇智商城 刘宝良）

1月6日，新年伊始，长春溢香阁饺子城内歌声悠扬，翰墨飘香，崇智书画城的数十位书画家们挥毫创作，暖意融融。防城港国际环球城与长春崇智商城书画创作基地揭牌仪式在这里隆重举行。当日，崇智商城陈玉霞总经理亲临现场，参加了书画创作基地揭牌仪式。

会上，在大家热烈的掌声中，长春崇智书画城业户、商会长特聘文化顾问、著名的自创“宇宙体”书画大师侯国超与会并致辞，吉林省工艺美术大师、书画家王文玉作为长春崇智书画城业户代表，与其他嘉宾共同为防城港国际环球城与崇智商城书画创作基地揭牌。崇智书画城的书画家现场作画，并向防城港新环球房地产开发有限公司赠送了16幅作品，两地结下了浓厚的友谊，

共谋发展。



本次活动不仅为北国春城书画家们提供创作基地，同时也向吉林人民充分展示了“西南门户、边陲明珠”防城港市和该市国际环球城的特有文化魅力。防城港市国贸新城国际环球城销售总监和市场监管分别作了讲话，向吉林省广大朋友推介防城港国际环球城地产项目，希望更多的吉林人民到美丽的防城港投资兴业，投资潜力巨大，养生度假都是好地方。

活动引起了地方媒体的广

泛关注。1月7日，吉网以“南北携手谋发展，防城港国际环球城与崇智商城书画创作基地揭牌”为标题进行了综合报道。书画创作基地的创建，也标志着崇智书画城经过一年多的运营，进入了一个新的阶段。相信通过此次防城港国际环球城与崇智商城书画创作基地的创建，为进一步打造和提升长春首家专业化、规模化的文化业态——崇智书画城，一起起到积极的有效的推动作用。

崇智书画城自2016年5月份开业以来，始终秉持“用文化带动传统产业”经营战略和“让艺术走进生活，让生活充满艺术”的经营理念，先后多次组织书画家们走进军营、社区、学校等开展送书画、传文化，以及献爱心现场笔会义卖等公益活动，取得了良好的社会效益。

和绿岛超市开业了！品田源农贸生鲜市场

本报讯（华正批发 肖利娟）2月10日一大早，华正批发门前人潮涌动、热闹非凡，入驻华正批发四厅的吉士富峰旗下品田源农贸生鲜市场和绿岛超市正式开业。

作为长春火车站前大众化消费商超，春节临近，吸引了周边大批居民前来采购年货。两家商超的隆重开业，为华正批发攒足了人气。为迎接新春佳节的到来，品田源农贸生鲜市场和绿岛超市将于2月10日至25日，开展为期半个月的商品促销活动。

据了解，品田源农贸生鲜市场和绿岛超市均由专业团队策划，以其精准的项目定位、合理的营业大厅规划、舒适便捷的采购空间设计和硬件设施致力做春城人自己的品质超市。主要经营品牌熟食、酒、糖、茶、休闲食品、蔬菜、水果、干果、生鲜肉、水产品，各类咸菜拌菜、长春中西面点，营养饮品，豆制品、豆腐坊、各类糕点，干调，切面等，此外还开设了美食城、主题餐厅，目前还在装修升级阶段，预计5月份开业迎客。

品田源农贸生鲜市场和绿岛超市的开业，标志着华正批发在市场经营中成功向多元化发展迈进，同时也是今年以来华正批发经营项目改造的一大亮点，在稳定了摊位出租率的同时，不仅带动了客流，提升了人气，也填补了华正批发经营项目的空白。

一丝不苟地为大家创作对联，得到了现场众人的一致点赞。活动现场，宽宽的案台前围满了前来向书法家们请墨宝的人群，上有耄耋之年的老人，下有稚气未干的孩童。他们根据自己需要，在对联的寓意上，有选择和谐吉祥的，有选择恭喜发财的，有选择步步高升的，有选择一生平安的，还有选择学业有成的……天气虽冷，一幅幅鲜艳火红的对联和福字，却让现场的社区居民和顾客感受到了商城暖暖的爱意。商城举办的迎春送福活动，从上午10时正式开始至中午12时结束，在短短的两小时之内，共送出春联、福字等作品400余幅。在活动即将结束时，一位手捧春联和福字的阿姨激动地说：“书法家手写的春联就是不一样，有水平、够气派、有年味、最能添福气，崇智商城和社区联合搞这样的惠民活动太棒了！”

新春墨香送祝福 惠民相约在崇智 年味浓浓 10位书画家现场挥毫泼墨送祝福



老艺术家们现场挥毫泼墨，为大家书写春联和福字。

本报讯（崇智商城 刘宝良）2月1日，崇智商城与朝阳区重庆街道办光明社区联合，在二楼书画城成功举办了“迎春送福进万家”活动，免费赠送春联和福字，现场其乐融融，吸引了众多社区居民以及顾客和业户前来领取春联和福字。

在新春佳节即将到来之际，为进一步弘扬中华优秀传统文化，营造喜庆祥和的春节文化气氛，亲情回馈新老顾客对商城的厚爱，崇智商城与重庆街道办光明社区共同举办了此次“崇智书画城迎春送福进万家”活动。

崇智书画城的10位书画家，兴致勃勃，摆开书桌，摊开红纸，挥毫泼墨，一幅幅写满祝福的春联和福字，为即将到来的狗年增添了浓浓的年味。其中，曾任中国国画院名誉院长、现为中国著名书画家的杜学诚老先生，已有93岁高龄，但依然精神矍铄，

打造核心竞争力 开启正业新篇章

——集团董事长韩真发先生在2018年企业年会上的讲话（摘要）

回首2017年正业的发展历程，我们在各个产业、各条战线都取得了很多成绩：

首先，正业生物公司近万平的悬浮车间经过一年多的建设落成了，属于全国动物疫苗行业的领先水平，为今后可持续发展乃至引入外部资源情况下的加速发展，都奠定了一个良好的基础；房地产方面，莲花山第一块土地的摘牌被我们的地产公司摘得，不仅地块位置好，而且也做到了同期单位土地面积摘牌价格最低、成本投入最合理，最大化的保障了后续开发可能实现的经济效益。其他各企业也都做了很多工作，集团整体体现出了一种“劲头不减、努力不变”的精神风貌。

今天的披荆斩棘，砥砺前行，是为了正业集团更加美好的明天、更加辉煌的未来。光有努力还不够，在努力的同时，必须认识到我们企业经营发展中客观存在的问题。我们各个企业的业绩指标在2017年遇到的困难和挑战，确实存在某些客观原因，包括电商对实体商业的影响，包括招标政策的改变对生物业绩的影响等客观原因，不一而足。但必须清醒的认识到，业绩下滑有客观原因，也有主观上的原因。要思考管理上的问题，企业底子再好，如果管理观念陈旧，不思进取，企业管理松散，则必然会影响和制约企业的经营与发展。

针对管理团队在企业运营过程中曾经乃至是现在还存在的一些主要的问题和短板，对我们高管团队的核心胜任力，要突出以下三个方面的要求：

一是综合素质。高管团队的岗位，必须由具备一定综合素质的人来担当，高管团队，尤其是“一把手”的素质上不去，就没法把团队带好。

二是格局和视野。人有多大的格局就能干多大的事儿，人有多高的视野才能认识到多深的问题，要做到既能脚踏实地，也能仰望星空。

三是高度的责任心。使命必达，忠于对老板、对团队、对企业的责任和承诺。

那么，具备这几种核心胜任力的高管在工作中都有哪些具体的表现？

第一，有深刻的自省精神。能够深刻的反思、及时的反省企业、团队和自身存在的问题。也就是说，既能看到企业和团队的问题和机会，也能看到自身的差距和不足。有句古训叫“每日三省吾身”，作为我们的高管团队，即使做不到每日三省吾身，即使是一个礼拜能够总结和反省一次，也是非常有益的。

第二，能够站在更高的角度想问题。举个例子，企业的总经理要学会站在老板的角度想问题，你的副总得站在你这个老总的位置上想问题。每一个管理层级，最起码要站在你上一层级的角度想问题，不能因为你现有的职务画地为牢，只会站在自己的角度和高度考虑问题。

第三，给你的职责，你必须能够担当的起来，能拿出业绩和结果来。团队领导尤其要对结果负责，绝不能出了问题或偏差把这个责任推卸给别人。如果说团队的结果出了问题，而团队的一把手认为是团队成员要负主要责任，是团队成员的能力不行，那我必须要告诉这个团队的一把手，首先就是你有问题，而不可能是整个团队有问题。当然，作为高管团队，一把手要承担一把手的主体责任，其他高管也要承担其他高管各自的管理责任。

第四，必须能够突破陈旧的管理理念的束缚。我们之前一些管理团队的成员，不是不努力，不是不思进取，但是受困于思想和观念的陈旧，找不到问题，找不到机会，找不到突破口，也找不出改善局面克服困难的具体办法。想干大事，不明白什么是大事；想找差距，不知道差距在哪里；想抓机会，不知道具体怎么抓。坐井观天，就会觉得自己这一亩三分地哪儿哪儿都好，闭门造车，就拿不出应对市场变化和困难局面真正行之有效的策略和行动，管中窥豹，就是即使给了你向外界学习和借鉴的机会，你的关注点也主要放在对方的缺点上，而没有全面客观的看待对方的优点和优势，从而发现自己的差距和不足，更谈不上由此受到启发，找到改善自身的不机会和路径。如果这样做，实际上还是等于画地为牢，把自己关在了自己的小天地里，不去认真学习别人的长处。所以说，具备强大的个人综合素质、高度的格局和视野、强烈的责任心和担当精神的领导者，一定要具备这个能力，就是能够突破陈旧观



念的束缚，打造出企业和团队发展进化的新格局、新天地、新境界。

第五，要重视和鼓励创新的勇气和勇气。我记得几年前就跟大家讲过，就是对于敢想敢创新，能够接受新思想和新事物，敢于发现和解决问题，敢于往前冲的人，即使犯了错误我也支持你，我还说过，一年你干了十件事，你干对了七个，剩下那三个你干错了，我也会全力支持你！我不支持什么样的人？我最反对什么样的人？一年到头大伙儿说好，具体做了哪些创新，哪些业绩，哪些重要的结果出来，回答不出来！这样的人不是企业和团队所需要的。当然，企业既要有鼓励创新的氛围，要有容错的空间和格局，也要建设好自身及时纠错的能力和机制，这是不矛盾的，但是首先要突出的是给予实干者和创新者最大的鼓励和支持。

第六，要重视人才的招聘和培养，满足企业快速发展对专业人才的需求。决定企业命运的第一因素就是人，企业必须有大批高素质、高胜任力的人才来担任企业的领头人，企业才能迈向成功。一个企业的人员再多，如果没有做好人才的招聘和布局，没有各个关键岗位上具备核心胜任力的合格人才，那么当面对市场和竞争环境的严峻挑战时，在面对企业长远战略目标实现的巨大压力时，整个企业的表现就会软弱无力，只有招架之功。即使企业的战略方向都对，如果没有匹配到各个关键岗位上所需的专业人才和管理精英，最终还是无法实现各种战略目标的落地。

第七，要坚决杜绝不良风气对企业文化的影响，打造健康、积极、向上的企业文化。既要防微杜渐，杜绝和摒弃拉帮结伙、山头主义、结党营私等等小农意识行为，也要避免表面上一团和气、工作中各行其是的内耗式团队氛围，要坚定职业伦理，明确自身的责任感和使命感，打造真正的团队精神。高管团队尤其要明确自身的责任之重大，在企业发展的过程中，高管团队不是只对老板一个人负责，企业的兴衰成败同时还有其重大的社会影响、政府影响，更涉及到广大员工的切身利益，所以高管团队一定要树立起全面的责任观和高度的职业伦理意识。面对发展中暂时的挫折和低谷，要提倡一种“知耻而后勇”的精神，首先承认自身的差距和不足，同时要体现出一种勇往直前、奋起直追、不达目的誓不罢休的精神，只要每个团队成员都做到“勇于担当、勇于创新、勇于实干”，企业的目标就一定能够成功实现。

作为对企业层面的要求与展望，首先，生物公司的员工是好的，硬件是好的，基础管理是稳定，之前业绩相对于辉煌期的下滑，主要原因是一方面，最重要还是高管团队、领导班子经营理念的问题，销售下滑是表现，是表象，根子在管理团队。管理团队的理念陈旧，造成管理上比较混乱，面对市场挑战也拿不出什么行之有效的办法出来。生物公司的生产条件和生产能力、硬件和技术能力都是国内一流的，硬件基础非常出色，只要我们整个管理班子团结一心、打破陈旧理念、积极开拓创新，只要我们下一步的战略准确，只要我们的销售能够很快的赢得局面、赢回市场，生物公司一定能够成为集团腾飞的一个亮点。一定要牢记，作为上市企业，生物公司的业绩不仅是对老板负责，同时也要为股东、员工、社会和相应的政府影响负责，要树立全面的责任观和一往无前奋起直追的坚定信念和信心。此外，生物公司下一步发展的一大重点就是真正走入资本市场，利用资本市场的资源和力量，进一步加速企业的发展。

农牧公司这几年起了非常深刻的变化，给企业下一步的发展奠定了良好的基础，虽然还存在一些问题，但企业整体的经营管理局面比过去有了长足的进步，而且在经营管理上，农牧现在是有节奏、有计划、有步骤的在改变，从高层到中层到普通员工，大家这几年共同的努力为正业集团今后的发展打下了很好的基础。对农牧今后发展方向上的几个重点要求，一是敢想敢干、鼓励实干、鼓励创新，二是加快规划内各项重大事务和项目的进展速度和效率，三是重视人才培养和招聘。企业的发展不仅是要解决资本和资金的问题，高素质的人才才是决定企业命运的第一要素。资源到位、方向正确，如果没有各种高素质专业人才相匹配和支撑，企业的发展依然难以突破瓶颈。四是要明确好和集团的角色分工，在内控降低成本等一系列重大的内部管理问题上承担起自己的主体责任，进一步严格管理、开源节流、深入挖潜。

作为我们的商业服务业企业来讲，现在主要是遇到一个传统转型期的问题，这也是我们传统企业面对的一个统一病症、共性问题。但是面对这种转型期的冲击，不能光强调客观困难。除了严格预算管理以外，一定要开拓思路、钻研市场、勇于创新、打造出企业发展的新格局出来。能够维持现状还不够，还要搞好创新，把内部的潜力进一步挖掘出来。

集团总部经过两年的调整，不仅实现了集团机关人员的年轻化，而且持续引进人才的努力已经引发出了一系列重大的正面变化。集团的管控能力得以进一步提升和加强，体现出人才的力量。希望集团从工作习惯、思路、硬件技术上等各个角度不断推动工作效率的提升，各企业则要对集团管控快速适应，学会借助集团的力量。

作为2018年的战略重点，可以用以下几点概括出来：战略规划年。制定集团、农牧、生物的战略规划和其他企业的，上半年必须落地，要从集团做起，这是一个重要指标，以往战略规划滞后于企业发展的局面今年必须改变。

制度管控年。战略规划要想落地，必须严格管理。集团管控必须跟进，顶层设计管控好，制度管控做好，有针对性的从专业的角度去做管控。制度出台集团要组织培训，培训后企业必须执行，集团跟进检查，对违规行为由集团直接下罚单，罚款上交集团财务部。集团加强管控，各企业严格执行。一定要充分认识到制度的健全与完善的重大作用，对发挥职能部门作用、改善公司治理结构、提高企业决策水平、加强企业管理的严谨度、透明度、规范度等几个方面的重大意义。没有规矩不成方圆，没有制度的约束与制约作用，就没有规则明确、责权清晰、管理规范、运行合理的现代企业治理格局，企业就容易滑落到漏洞百出的混乱局面和职能失位、权力失衡、决策失误、管理失效的人格格局中去。基于制度在企业治理当中的重大意义，我希望今年的一个管理主题就是进一步完善和健全我们正业集团的各种管理制度，提高规则与制度在提升企业运行效率方面的作用与价值。不仅要检验我们集团相关职能部门根据企业治理需要，制定、健全和完善制度的能力，也要考量我们的管理团队理解、认知和配合制度运行的格局和意识，以及推动制度执行落实和发挥效用的能力。

高管理学习年。高管团队必须具备高度的学习意识和学习能力，并且在工作和学习中体现出很高的悟性。具备了这种学习的意识和悟性，处处都是学习和提升的机会。不仅仅在培训中可以提升自己的能力，与经营管理有关的书籍，甚至是微信上有营养的文章，都能成为自己学习的资源和机会。我对公司的三个层级非常关注，高层、次高层、中层，没有大局观、格局、责任心，做不了管理层。我相信你们每个人有了这三条，都会干得非常优秀。对于人才建设，重点有三个方向：一是招聘人才力度要大力加强，尤其是长春地区容易人才外流，更要加大吸引人才力度，同时借助北京公司的人才力量为企业助力；二是培训，高管的学习和培训，今年我要参加，我也得学习啊，我不学也不行；三是建立人才库，要储备后备人才，尤其是年轻人，要给人才能发展的平台，梯队建设对企业的发展至关重要，企业领导者必须重视，必须提供人才成长的平台。

2018年，希望所有管理团队的同事们牢记初心、不忘使命，我相信我的这支管理团队，能够体现出果敢高效的职业团队风貌，和企业一道，迈向明天更大的成功。